

На основу члана 35. став 5. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник Републике Србије" број 72/2009, 81/2009 и 24/2011), члана 32. тачка 5) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и члана 33. тачка б) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008), а по добијеној претходној сагласности Министарства животне средине, рударства и просторног планирања број 350-01-00809/2011-07 од 10. новембра 2011. године
Скупштина општине Уб, _____ 2011. године, доноси

О д л у к а
о утврђивању
Просторног плана општине Уб

Члан 1.

Утврђује се Просторни план општине Уб, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб“.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: ____ - ____/2011-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић

На основу члана 43. Закона о буџетском систему ("Сл.гласник РС", бр 54/2009 и 73/2010 и 101/2010), члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр 129/07), и чл. 53. Статута Општине Уб ("Сл.гласник општине Уб", број 12/2008)

Скупштина општине Уб на седници одржаној дана 2011. године доноси:

О д л у к а
буџету општине Уб за 2012. годину

I Општи део

Члан 1.

Буџет општине Уб за 2012. годину се састоји од:

1. Прихода у износу од **1.047.000.000** динара
 - 1.1 Буџетских прихода у износу од **1.014.000.000** динара
 - 1.2 Сопствених прихода буџетских корисника у износу од **33.000.000** динара
2. Издатака у износу од **1.047.000.000** динара
 - 2.1 Издатака из буџетских прихода у износу од **1.014.000.000** динара
 - 2.2 Издатака из сопствених прихода буџетских корисника у износу од **33.000.000** динара

Члан 2.

Приходи и примања буџета утврђени су у следећим износима:

Економска кал-сифика-ција	Опис	Планирани буџетски приходи за 2012
3116	Приходи из ранијих година	6.000.000
	Укупно	6.000.000
711000	ПОРЕЗИ НА ДОХОДАК, ДОБИТ И КАПИТАЛНЕ ДОБИТКЕ	
711110	Порез на зараде	189.000.000
711120	Порез на приходе од самосталне делатности	15.000.000
711140	Порез на приходе од имовине	10.000.000
711180	Самодопринос	50.000
711190	Порез на друге приходе	30.000.000
	Укупно 711000	244.050.000
712000	ПОРЕЗ НА ФОНД ЗАРАДА	
712120	Порез на фонд зарада	10.000
	Укупно 712000	10.000
713000	ПОРЕЗ НА ИМОВИНУ	
713120	Порез на имовину	25.000.000
713310	Порез на наслеђе и поклон	1.000.000
713420	Порез на капиталне трансакције	12.000.000

Укупно 713000	38.000.000
714000ПОРЕЗИ НА ДОБРА И УСЛУГЕ	
714440Средстава за противпожарну заштиту	50.000
714510Порези на моторна возила	18.000.000
714540Накнада за коришћење добара од општег интереса	5.000.000
714550Боравишна такса	100.000
714560Општинске накнаде животна средина	15.000.000
714570Општинске комуналне таксе	100.000
Укупно 714000	38.250.000
716000ДРУГИ ПОРЕЗИ	
716110Комунална такса на фирму	4.000.000
Укупно 716000	4.000.000
733000ТЕКУЋИ ТРАНСФЕРИ ОД ДРУГИХ НИВОА ВЛАСТИ	
733150Текући трансфери од других нивоа власти	110.000.000
Укупно 733000	110.000.000
741000ПРИХОДИ ОД ИМОВИНЕ	
741150Приход од камате	1.000.000
741510Накнада од коришћења природних добара	25.000.000
741520Накнада за коришћење шумског и пољопривредног земљишта	100.000
741530Накнада за коришћење грађевинског земљишта	376.190.000
Укупно 741000	402.290.000
742000ПРОДАЈА ДОБАРА И УСЛУГА	
742150Приходи од давања у закуп	8.000.000
742250Таксе у корист нивоа општина	4.000.000
Укупно 742000	12.000.000
743000НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ОДУЗЕТА ИМОВИНСКА КОРИСТ	
743320Приходи од новчаних казни за прекршаје у корист нивоа општина	4.000.000
743350Новчане казне изречене у прекрш. поступку	300.000
Укупно 743000	4.300.000
744000КАПИТАЛНИ ДОБРОВОЉНИ ТРАНСФЕРИ	

744250	Капитални добровољни трансфери од физичких и правних лица	150.000.000
	Укупно 744000	150.000.000
745000	МЕШОВИТИ И НЕОДРЕЂЕНИ ПРИХОДИ	
745150	Остали општински приходи	4.000.000
	Укупно 745000	4.000.000
771000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА	
771110	Меморандумске ставке за рефундацију	1.000.000
	Укупно 771000	1.000.000
920000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ АКЦИЈА	
921950	Примања од продаје акција	100.000
	Укупно 920000	100.000
	БУЏЕТСКИ ПРИХОДИ:	1.014.000.000
	СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ БУЏЕТСКИХ ПРИХОДА	33.000.000
	УКУНИ ПРИХОДИ БУЏЕТА	1.047.000.000

Сопствени приходи буџетских корисника утврђују се у следећим износима:

ЈП "Дирекција за изградњу и уређење Уб"	2.000.000 динара
Предшколска установа "Уб"	25.100.000 динара
Фонд солидарне стамбене изградње	500.000 динара
Градска библиотека "Б. Кнежевић"	200.000 динара
Културно-спортски центар	5.200.000 динара

Члан 3.

Укупни расходи и издаци по основним наменама, утврђују се у следећим износима:

Економска О П И С класификација	УКУПНИ ИЗДАЦИ У 2012
41 РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	
411 Плате, додаци и накнаде запослених	115.814.000
412 Социјални доприноси на терет послодавца	20.888.000
413 Накнада у натури	235.000
414 Социјална давања запосленим	1.893.000
415 Накнаде за запослене	2.810.000
416 Награде, бонуси и остали посебни расходи	22.855.000
Укупно:	164.495.000
42 КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА	
421 Стални трошкови	41.695.000

422 Трошкови путовања	2.860.000
423 Услуге по уговору	39.580.000
424 Специјализоване услуге	77.085.000
425 Текуће поправке и одржавање	89.185.000
426 Материјал	18.315.000
Укупно:	268.720.000
43 УПОТРЕБА ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА	
434 Употреба земљишта	40.000.000
Укупно:	40.000.000
45 СУБВЕНЦИЈЕ	
451 Текуће субвенције	176.500.000
Укупно:	176.500.000
46 ДОНАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	
463 Текући трансфери	97.270.000
Укупно:	97.270.000
47 СОЦИЈАЛНА ПОМОЋ	
472 Накнаде за социј. заштиту из буџета	40.200.000
Укпно:	40.200.000
48 ОСТАЛИ РАСХОДИ	
481 Дотације невладиним организацијама	15.900.000
482 Порези, обавезне таксе и казне наметн.од једног нивоа власти другом	8.315.000
483 Новчане казне	50.000
484 Накнада штете настале услед елементарних непогода или других природних узрока	3.000.000
Укупно:	27.265.000
49 РЕЗЕРВЕ	
499 Резерве	10.000.000
Укупно:	10.000.000
51 ОСНОВНА СРЕДСТВА	
511 Зграде и грађевински објекти	179.860.000
512 Машине и опрема	11.610.000
515 Остала основна средства	980.000
Укупно:	192.450.000
52 ЗАЛИХЕ	
521 Робне резерве	100.000
Укупно:	100.000
54 ЗЕМЉИШТЕ	
541 Грађевинско земљиште	30.000.000
Укупно:	30.000.000
У К У П Н О:	1.047.000.000

Члан 4.

Средства буџета у износу од **1.008.000.000** динара и средства додатних прихода директних и индиректних корисника средстава буџета у укупном износу од **33.000.000** динара и средства из нераспоређеног вишка прихода из ранијих година у износу од **6.000.000** распоређују се по корисницима и врстама издатака и то:

Раздео	Глава	Функција	Позиција	Економска класификац.	Опис	Помоћна колона	Издаци из буџетских прихода	Издаци из сопствених прихода	Укупно издаци за 2012
1	00	110			СКУПШТИНА ОПШТИНЕ, ОПШТИНСКО ВЕЋЕ, ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ				
			1	411	Плате и додаци запослених		4.800.000		4.800.000
			2	412	Социјални доприноси на терет послодавца		900.000		900.000
			3	413	Накнаде у натури		10.000		10.000
			4	414	Социјална давања запосленима		80.000		80.000
			5	415	Накнаде за запослене		40.000		40.000
			6	416	Накнаде комисијама, одборницима и члановима радних тела скупштине		3.000.000		3.000.000
			7	422	Трошкови путовања		400.000		400.000
			8	423	Услуге по уговору		10.000.000		10.000.000
			9	463	Издаци за јавну безбедност		300.000		300.000
			10	481	Дотације невладиним организацијама		1.500.000		1.500.000
					Политичке странке	1.000.000			
					Инклузија Рома	500.000			
			11	521	Робне резерве		100.000		100.000
					Извори финансирања за функцију 110:				
				01	Приходи из буџета		21.130.000		21.130.000
					УКУПНО ГЛАВА 00:		21.130.000		21.130.000
	01	160			ОПШТИНСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА				
			12	416	Накнаде комисијама и члановима радних тела		2.900.000		2.900.000
			13	421	Стални трошкови		100.000		100.000
			14	423	Услуге по уговору		200.000		200.000
			15	426	Материјал		300.000		300.000
					Извори финансирања за функцију 160:				

		01	Приходи из буџета	3.500.000	3.500.000
			УКУПНО ГЛАВА	3.500.000	3.500.000
			01:		
			УКУПНО РАЗДЕО	24.630.000	24.630.000
			1:		
2	02	130	ОПШТИНСКА		
			УПРАВА		
		16	411 Плате и додаци запо- слених	47.200.000	47.200.000
		17	412 Социјални доприноси на терет послодавца	8.500.000	8.500.000
		18	413 Накнаде у натури	100.000	100.000
		19	414 Социјална давања за- посленима	1.000.000	1.000.000
		20	415 Накнаде за запослене	1.400.000	1.400.000
		21	416 Награде, бонуси и остали посебни расхо- ди	13.500.000	13.500.000
		22	421 Стални трошкови	12.500.000	12.500.000
		23	422 Трошкови путовања	1.400.000	1.400.000
		24	423 Услуге по уговору	7.300.000	7.300.000
		25	424 Специјализоване услуге	1.500.000	1.500.000
		26	425 Текуће поправке и одржавање	1.100.000	1.100.000
		27	426 Материјал	4.600.000	4.600.000
		27/1	463 Трансфери-зграда оп- штинске управе	10.000.000	10.000.000
		28	482 Порези, обавезне так- се и казне	3.200.000	3.200.000
		29	511 Зграде и грађ. објекти	20.000.000	20.000.000
		30	512 Опрема	1.500.000	1.500.000
			Извори финансирања за функцију 130		
		01	Приходи из буџета	134.800.000	134.800.000
			УКУПНО ЗА ФУНК-	134.800.000	134.800.000
			ЦИЈУ 130:		
	912		ОСНОВНО ОБРА-		
			ЗОВАЊЕ		
		31	463 ОШ “МИЛАН МУ- ЊАС” Уб	24.000.000	24.000.000
		32	463 ОШ “РАЈКО МИХА- ИЛОВИЋ” Бањани	9.700.000	9.700.000
		33	463 ОШ “ДУШАН ДА- НИЛОВИЋ” Радље- во	8.000.000	8.000.000
		34	463 ОШ “СВЕТИ САВА” Памбуковица	7.500.000	7.500.000
		35	463 ШОМО “ПЕТАР СТОЈАНОВИЋ” Уб	3.000.000	3.000.000
		36	463 ОСТАЛЕ ШКОЛЕ	1.000.000	1.000.000
			Извор финансирања за функцију 912:		
		01	Приходи из буџета	53.200.000	53.200.000
			УКУПНО ЗА ФУНК-	53.200.000	53.200.000
			ЦИЈУ 912:		
	920		СРЕДЊЕ ОБРАЗ-		
			ВАЊЕ		
		37	463 ТЕХНИЧКА ШКО- ЛА “УБ” Уб	10.000.000	10.000.000
		38	463 ГИМНАЗИЈА “БРА-	2.900.000	2.900.000

		НИСЛАВ ПЕТРО-НИЈЕВИЋ” УБ		
		Извор финансирања за функцију 920:		
	01	Приходи из буџета	12.900.000	12.900.000
		УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 920:	12.900.000	12.900.000
980		ОБРАЗОВАЊЕ НЕ-КЛАСИФИКОВАНО НА ДРУГОМ МЕСТУ		
	39	472 Превоз ученика основних и средњих школа	17.000.000	17.000.000
	40	472 Регресирана исхрана ученика	5.000.000	5.000.000
	41	472 Ученичке награде, Рег. центар за талентоване ученике	1.500.000	1.500.000
	42	472 Студентске стипендије	10.000.000	10.000.000
		Извори финансирања за функцију 980:		
	01	Приходи из буџета	33.500.000	33.500.000
		УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 980:	33.500.000	33.500.000
820		УСЛУГЕ КУЛТУРЕ		
	43	481 Историјски архив	400.000	400.000
		Извори финансирања за функцију 820:		
	01	Приходи из буџета	400.000	400.000
		УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 820:	400.000	400.000
620		РАЗВОЈ ЗАЈЕДНИЦЕ		
	44	451 СУБВЕНЦИЈЕ КЛП “ЂУНИС” УБ	67.000.000	67.000.000
		Капиталне инвестиције	20.000.000	
		Одржавање комуналне хигијене	30.000.000	
		ЗОО Хигијена	3.000.000	
		Текуће субвенције – развој	14.000.000	
	45	451 Суфинансирање пројеката	35.000.000	35.000.000
		Извори финансирања за функцију 620:		
	01	Приходи из буџета	102.000.000	102.000.000
		УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 620	102.000.000	102.000.000
090		СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА		
	46	463 ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД	12.700.000	12.700.000
		421 Стални трошкови	350.000	
		423 Услуге	150.000	
		425 Текуће поправке	200.000	
		472 Накнаде за социјалну заштиту	8.500.000	
		451 пројекат кућна не-	3.500.000	

		га				
	47	472	Накнада за боравак трећег детета у предшколској установи	1.400.000	1.400.000	
	48	472	Накнада за прворођено и другорођено дете	5.000.000	5.000.000	
			Извори финансирања за функцију 090:			
		01	Приходи из буџета	19.100.000	19.100.000	
110			УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 090:	19.100.000	19.100.000	
			ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА			
	49	481	Удружења	5.000.000	5.000.000	
	50	481	Црквене општине –	9.000.000	9.000.000	
	51	463	Дом здравља Уб			
			423 Услуге по уговору	1.400.000		
			425 Текуће поправке	5.600.000		
			451 ЗЦ Ваљево	500.000		
			Кл.5 Основна сред.	9.500.000		
	52	484	Накнада штете настале услед елементарних непогода или других природних узрока	3.000.000	3.000.000	
	53	499	Стална буџетска резерва	2.000.000	2.000.000	
	54	499	Текућа буџетска резерва	8.000.000	8.000.000	
			Извори финансирања за функцију 110:			
		01	Приходи из буџета	44.000.000	44.000.000	
			УКУПНО ЗА ФУНКЦИЈУ 110:	44.000.000	44.000.000	
			УКУПНО ГЛАВА 02;	399.900.000	399.900.000	
03	620		ЈП “ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ И УРЕЂЕЊЕ УБ” УБ			
	55	411	Плате и додаци запослених	8.144.000	570.000	8.714.000
	56	412	Социјални доприноси на терет послодавца	1.458.000	120.000	1.578.000
	57	413	Накнаде у натури	60.000	5.000	65.000
	58	414	Социјална давања запосленима	288.000	5.000	293.000
	59	415	Накнаде трошкова за запослене	150.000		150.000
	60	416	Награде за запо. и остали посебни расходи	450.000	5.000	455.000
	61	421	Стални трошкови	15.000.000	75.000	15.075.000
	62	422	Трошкови путовања	150.000	90.000	240.000
	63	423	Услуге по уговору	15.000.000	600.000	15.600.000
	64	424	Специјализоване услуге	7.500.000	20.000	7.520.000
	65	425	Текуће поправке и одржавање објеката	70.000.000	195.000	70.195.000
	66	425	Издаци за јавну безбедност	9.000.000	0	9.000.000

	67	426	Трошкови материјала	1.500.000	250.000	1.750.000
	68	434	Употреба земљишта	40.000.000		40.000.000
	69	482	Порези и обавезне таксе	5.000.000	15.000	5.015.000
	70	511	Изградња објеката	126.260.000		126.260.000
	71	512	Улагање у основна средства	1.000.000	50.000	1.050.000
	72	515	Нематеријална имови- на	300.000		300.000
	73	541	Грађевинско земљи- ште	30.000.000		30.000.000
			Извори финансирања за функцију 620:			
		01	Приходи из буџета:	331.260.000		331.260.000
		04	Сопствени приходи:		2.000.000	2.000.000
			УКУПНО ГЛАВА	331.260.000	2.000.000	333.260.000
04	610		03: ФОНД СОЛИДАР- НЕ ИЗГРАДЊЕ			
	74	511	Зграде и грађевински објекти		500.000	500.000
			Извори финансирања за функцију 610:			
		01	Приходи из буџета			
		04	Сопствени приходи		500.000	500.000
			УКУПНО ГЛАВА		500.000	500.000
05	911		04: ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА УБ			
	75	411	Плате и додаци запо- слених	24.800.000	14.300.000	39.100.000
	76	412	Социјални доприноси на терет запослених	4.450.000	2.560.000	7.010.700
	77	414	Социјална давања за- посленима	170.000		170.000
	78	415	Накнаде за запослене	1.000.000		1.000.000
	79	416	Награде и посебни расходи	1.000.000	1.140.000	2.200.000
	80	421	Стални трошкови	4.000.000		4.000.000
	81	422	Трошкови путовања	70.000	150.000	220.000
	82	423	Услуге по уговору	300.000	400.000	700.000
	83	424	Специјализоване услуге	50.000	100.000	150.000
	84	425	Текуће поправке и одржавање	800.000	300.000	1.100.000
	85	426	Трошкови материјала	100.000	6.000.000	6.100.000
	86	511	Зграде и грађ. објекти	100.000		100.000
	87	512	Опрема	600.000	150.000	750.000
			Извори финансирања за функцију 911:			
		01	Приходи из буџета	37.440.000		37.440.000
		04	Сопствени приходи		25.100.000	25.100.000
			УКУПНО ГЛАВА	37.440.000	25.100.000	62.540.000
06	820		05: БИБЛИОТЕКА “Б. КНЕЖЕВИЋ” УБ			
	88	411	Плате и додаци запо- слених	4.000.000		4.000.000
	89	412	Социјални доприноси на терет послодавца	700.000		700.000

	90	414	Социјална давања за- посленима	200.000		200.000
	91	415	Накнаде за запослене	120.000		120.000
	92	416	Награде и посебни расходи	100.000		100.000
	93	421	Стални трошкови	300.000	20.000	320.000
	94	422	Трошкови путовања	100.000		100.000
	95	423	Услуге по уговору	400.000	100.000	500.000
	96	424	Специјализоване услуге	150.000		150.000
	97	425	Текуће поправке и одржавање	160.000		160.000
	98	426	Трошкови материјала	250.000		250.000
	99	511	Основна средства	3.000.000		3.000.000
	100	512	Опрема			
	101	515	Књиге	600.000	80.000	680.000
			Извори финансирања за функцију 820:			
		01	Приходи из буџета	10.100.000		10.100.000
		04	Сопствени приходи		200.000	200.000
			УКУПНО ГЛАВА	10.100.000	200.000	10.300.000
			06:			
07	160		МЕСНЕ ЗАЈЕДНИ- ЦЕ			
	102	463	МЗ Бањани	55.000		55.000
	103	463	МЗ Бргуле	55.000		55.000
	104	463	МЗ Брезовица	30.000		30.000
	105	463	МЗ Врело	55.000		55.000
	106	463	МЗ Врховине	30.000		30.000
	107	463	МЗ Вукона	30.000		30.000
	108	463	МЗ Гвозденовић	30.000		30.000
	109	463	МЗ Докмир	30.000		30.000
	110	463	МЗ Звиздар	30.000		30.000
	111	463	МЗ Лошева	30.000		30.000
	112	463	МЗ Каленић	30.000		30.000
	113	463	МЗ Калиновац	25.000		25.000
	114	463	МЗ Кршна глава	30.000		30.000
	115	463	МЗ Кожуар	30.000		30.000
	116	463	МЗ Лисо поље	30.000		30.000
	117	463	МЗ Лончаник	30.000		30.000
	118	463	МЗ Милорци	30.000		30.000
	119	463	МЗ Мургаш	30.000		30.000
	120	463	МЗ Новаци	30.000		30.000
	121	463	МЗ Паљуви	30.000		30.000
	122	463	МЗ Памбуковица	55.000		55.000
	123	463	МЗ Радљево	55.000		55.000
	124	463	МЗ Радуша	30.000		30.000
	125	463	МЗ Руклада	30.000		30.000
	126	463	МЗ Стубленица	30.000		30.000
	127	463	МЗ Совљак	45.000		45.000
	128	463	МЗ Слатина	30.000		30.000
	129	463	МЗ Таково	55.000		55.000
	130	463	МЗ Трлић	30.000		30.000
	131	463	МЗ Тулари	30.000		30.000
	132	463	МЗ Тврдојевац	30.000		30.000
	133	463	МЗ Уб	5.000		5.000
	134	463	МЗ Црвена Јабука	25.000		25.000
	135	463	МЗ Чучуге	25.000		25.000
	136	463	МЗ Шарбане	25.000		25.000
			Извори финансирања за функцију 160:			

		01	Приходи из буџета	1.170.000		1.170.000
			УКУПНО ГЛАВА	1.170.000		1.170.000
08	421		07:			
			ФОНД ЗА РУРАЛ-			
			НИ РАЗВОЈ			
	137	411	Плате и додаци запо-	1.400.000		1.400.000
			слених			
	138	412	Социјални доприноси	250.000		250.000
			на терет послодавца			
	139	416	Награде и посебни	400.000		400.000
	140	421	Стални трошкови	600.000		600.000
	141	422	Трошкови путовања	300.000		300.000
	142	423	Услуге по уговору	900.000		900.000
	143	424	Специјализоване	28.750.000		28.750.000
			услуге			
	144	425	Текуће поправке и	150.000		150.000
			одржавање објеката			
	145	426	Трошкови материјала	100.000		100.000
	146	512	Опрема	150.000		150.000
			Извори финансирања			
			за функцију 421:			
		01	Приходи из буџета	33.000.000		33.000.000
		04	Сопствени приходи			
			УКУПНО ГЛАВА	33.000.000		33.000.000
			08;			
09	820		КУЛТУРНО-			
			СПОРТСКИ ЦЕН-			
			ТАР			
	147	411	Плате и додаци запо-	9.500.000	1.100.000	10.600.000
			слених			
	148	412	Социјални доприноси	1.700.000	250.000	1.950.000
			на терет послодавца			
	149	413	Накнаде у натури	60.000		60.000
	150	414	Социјална давања за-	150.000		150.000
			посленима			
	151	415	Накнаде за запослене	100.000		100.000
	152	416	Награде и посебни	100.000	260.000	360.000
			расходи			
	153	421	Стални трошкови	8.000.000	1.000.000	9.000.000
	154	422	Трошкови путовања	120.000	80.000	200.000
	155	423	Услуге по уговору	2.380.000	1.000.000	3.380.000
	156	424	Специјализоване	25.340.000	80.000	25.420.000
			услуге			
	157	425	Текуће поправке и	6.800.000	530.000	7.330.000
			одржавање објеката			
	158	426	Трошкови материјала	4.300.000	840.000	5.140.000
	159	472	Накнаде из буџета-	300.000		300.000
			социјална заштита			
	160	482	Порези, таксе, казне	100.000		100.000
	161	483	Новчане казне	50.000		50.000
	162	511	Основна средства	23.000.000		23.000.000
	163	512	Опрема за спорт	5.000.000	60.000	5.060.000
		01	Приходи из буџета	87.000.000		87.000.000
		04	Сопствени приходи		5.200.000	5.200.000
			УКУПНО ГЛАВА 09	87.000.000	5.200.000	92.200.000
10	500		БУЏЕТСКИ ФОНД			
			ЗА ЗАШТИТУ ЖИ-			
			ВОТНЕ СРЕДИНЕ			
	164	423	Услуге по уговору	500.000		500.000
	165	424	Специјализоване усл.	13.500.000		13.500.000

	166	451	Суфинансирање про- јеката	4.000.000		4.000.000
			Извори финансирања за функцију 500:			
		01	Приходи из буџета	18.000.000		18.000.000
			УКУПНО ГЛАВА	18.000.000		18.000.000
11	130		10:			
			БУЏЕТСКИ ФОНД			
			ЗА ПОДСТИЦАЈ			
			ЗАПОШЉАВАЊА			
	167	451	Субвенције незапо- сленим лицима	70.000.000		70.000.000
			Извори финансирања за функцију 130:			
		01	Приходи из буџета	70.000.000		70.000.000
			УКУПНО ЗА ФУНК-	70.000.000		70.000.000
			ЦИЈУ 11:			
12	130		БУЏЕТСКИ ФОНД			
			ЗА ИНЕСТИЦИОНЕ			
			ПОДСТИЦАЈЕ			
	168	451	Субвенције	500.000		500.000
			Извори финансирања за функцију 130:			
			Приходи из буџета	500.000		500.000
			УКУПНО ГЛАВА	500.000		500.000
			12:			
13	133		КАНЦЕЛАРИЈА ЗА			
			МЛАДЕ			
	169	422	Тошкови путовања	100.000		100.000
	170	423	Услуге по уговору	500.000		500.000
	171	424	Специјализоване услуге	75.000		75.000
	172	425	Текуће поправке	150.000		150.000
	173	426	Материјал	75.000		75.000
	174	512	Опрема	100.000		100.000
			Извори финансирања за функцију 133:			
			Приходи из буџета	1.000.000		1.000.000
			УКУПНО ГЛАВА	1.000.000		1.000.000
			13:			
			УКУПНО РАЗДЕО	989.370.000	33.000.000	1.022.370.000
			II			
			У К У П Н О Р А С-	1.014.000.0	33.000.000	1.047.000.000
			ХОДИ	00		

III ИЗВРШАВАЊЕ БУЏЕТА

Члан 5.

- Буџетски приходи из члана 1. ове Одлуке распоређују се за:
- финансирање јавних расхода у висини од **1.004.000.000** динара,
 - финансирање средстава резерви у висини **10.000.000** динара.

Члан 6.

Средства текуће буџетске резерве планирају се у буџету општине у износу од: **8.000.000** динара.

Средства из става 1. овог члана користе се за непланиране сврхе за које нису утврђене апропријације или за сврхе за које се у току године покаже да апропријације нису биле довољне.

Председник општине на предлог локалног органа управе надлежног за финансије, доноси одлуку о употреби текуће буџетске резерве.

Члан 7.

Средства сталне буџетске резерве планирају се у буџету општине у износу од **2.000.000** динара и користе се у складу са чланом 70. Закона о буџетском систему.

Члан 8.

За извршавање одлуке о буџету општине Уб одговоран је председник општине. Наредбодавац за извршавање буџета је председник општине.

Члан 9.

Наредбодавац директних и индиректних корисника буџетских средстава је функционер, односно лице које је одговорно за управљање средствима, преузимање обавеза, издавање налога за плаћање који се извршавају из средстава органа, као и за издавање налога за уплату средстава која припадају буџету.

Члан 10.

За законито и наменско коришћење средстава распоређених овом одлуком, поред функционера односно руководиоца директних и индиректних корисника буџетских средстава, одговоран је начелник општинске управе и начелник одељења за буџет.

Члан 11.

Орган управе надлежан за финансије у обавези је да редовно прати извршење буџета и најмање два пута годишње информисе председника општине(општинско веће), а обавезно у року од 15 дана по истеку шестомесечног, односно деветомесечног периода.

У року од 15 дана по подношењу извештаја из става 1. овог члана, председник општине(општинско веће) усваја и доставља извештај Скупштини општине. Извештај садржи и одступања између усвојеног буџета и извршења и образложења великих одступања.

Члан 12.

Одлуку о промени апропријације у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему доноси председник општине(општинско веће).

Одлуку о коришћењу текуће буџетске резерве и сталне буџетске резерве, на предлог локалног органа управе надлежног за финансије доноси председник општине.

Члан 13.

Новчана средства буџета општине, директних и индиректних корисника буџета, као и других корисника јавних средстава који су укључени у консолидовани рачун трезора општине, воде се и депонују на консолидованом рачуну трезора.

Члан 14.

Распоред и коришћење средстава вршиће се у 2012.години по посебном акту(решење) које доноси председник општине, на предлог надлежног органа за финансије, у оквиру следећег раздела:

1 Раздео 2, Глава 2, Функционална класификација 110, Позиција 00 Удружења у износу од: 5.000.000 динара

2. Раздео 2, Глава 2, Функционална класификација 110, Позиција 00 Црквене општине у износу од: 9.000.000 динара

Члан 15.

Директни и индиректни корисници буџетских средстава могу користити средства распоређена овом одлуком само за намене за које су им по њиховим захтевима та средства одобрена и пренета.

Корисник буџетских средстава, који одређени расход извршава из средстава буџета и из других прихода, обавезан је да измирење тог расхода прво врши из прихода из других извора.

Обавезе преузете у 2011.години у складу са одобреним апропријацијама у 2011. години, а не извршене у току 2011.године, преносе се у 2012.годину и имају статус преузетих обавеза и извршавају се на терет одобрених апропријација овом одлуком.

Члан 16.

Преузете обавезе и све финансијске обавезе морају бити извршене искључиво на принципу готовинске основе са консолидованог рачуна трезора, осим ако је законом, односно актом Владе предвиђен другачији метод.

Члан 17.

Корисник буџета може преузимати обавезе на терет буџета само до износа апропријације утврђене Одлуком.

Корисници буџетских средстава преузимају обавезе само на основу писаног уговора или другог правног акта, уколико законом није другачије прописано.

Преузете обавезе чији је износ већи од износа средстава предвиђених Одлуком или су у супротности са Законом о буџетском систему, не могу се извршавати на терет буџета.

Члан 18.

Корисници буџетских средстава приликом додељивања уговора о набавци добара, пружању услуга или извођењу грађевинских радова, морају да поступе у складу са прописима који уређују јавне набавке.

Набаком мале вредности, у смислу прописа о јавним набавкама сматра се набавка чија је вредност дефинисана законом којим се уређује буџет републике Србије за 2012.годину.

Члан 19.

Обавезе према корисницима буџетских средстава извршавају се сразмерно оствареним примањима буџета. Ако се у току године примања смање, издаци буџета извршаваће се по приоритетима и то: обавезе утврђене законским прописима на постојећем нивоу и минимални стални трошкови неопходни за несметано функционисање корисника буџетских средстава.

Ако корисници буџетских средстава остваре додатне приходе у износу већем од износа исказаног у члану 2. ове одлуке, могу користити средства остварена из додатних прихода до износа до ког су та средства и остварена, а за немене утврђене овом одлуком.

Ако корисници буџетских средстава не остваре додатне приходе утврђене у члану 2. ове одлуке, апропријације утврђене из тих прихода неће се извршавати на терет буџета.

Члан 20.

Средства распоређена за финансирање расхода и издатака корисника буџета, преносе се на основу њиховог захтева и у складу са одобреним квотама у тромесечним плановима буџета. Уз захтев, корисници су дужни да доставе комплетну документацију за плаћање(копије).

Члан 21.

Новчана средства на консолидованом рачуну трезора могу се инвестирати у 2012.години само у складу са чланом 10 Закона о буџетском систему, при чему су, у складу са истим чланом Закона, председник општине, односно лице које он овласти, одговорни за ефикасност и сигурност тог инвестирања.

Члан 22.

Општинско веће донеће програм рационализације којим ће обухватити све кориснике јавних средстава, укључујући и одређене критеријуме за извршење тог програма и о томе обавестити Скупштину општине.

Корисник буџетских средстава не може без претходне сагласности председника општине, засновати радни однос са новим лицима до краја 2012.године уколико средства

потребна за исплату плата тих лица нису обезбеђена у оквиру износа средстава која су, у складу са овом одлуком предвиђена за плате том буџетском кориснику и програмом рационализације из става 1. овог члана.

Члан 23.

Директан и индиректни корисници буџетских средстава, који остваре уштеде у трошењу средстава буџета планираних за расходе за запослене и коришћење услуга и роба, могу остварени износ уштеда користити за исплату награда за посебне резултате рада запослених.

Остварена средства уштеда из става 1. овог члана не могу се исплатити у износу већем од износа потребног за исплату једног месечног платног фонда директног и индиректног корисника буџетских средстава, и то на крају буџетске године.

Средства остварена из уштеда преусмеравају се одобравањем апропријација на име одређених расхода у износу 5% вредности апропријације за расход чији се износ умањује.

Износи средстава из става 3. овог члана усмеравају се у корист апропријације економске класификације 416 Награде, бонуси и остали посебни расходи, о чему одлучује председник општине или орган који он одреди.

Члан 24.

Директни и индиректни корисници буџетских средстава, чија се делатност у целини или претежно финансира из буџета, обрачунаваће амортизацију средстава за рад у 2012. години на терет капитала сразмерно делу средстава обезбеђених у буџету из средстава остварених по основу донација.

Члан 25.

Директни и индиректни корисници буџетских средстава који користе пословни простор и покретне ствари којим управљају други корисници јавних средстава, не плаћају закуп у 2012. години.

Члан 26.

За финансирање дефицита текуће ликвидности, који може да настане услед неуравнотежености кретања у приходима и расходима буџета, председник општине, може се задужити у складу са одредбама члана 35. закона о јавном дугу (Сл.Гласник РС 61/2005)

Члан 27.

Корисници буџетских средстава пренеће на рачун извршења буџета до 31. јануара 2012. године, средства која нису утрошена за финансирање расхода у 2011. години, која су овим корисницима пренета у складу са Одлуком о буџету општине Уб за 2011. годину.

Члан 28.

Изузетно, да се буџету општине Уб из другог буџета (Републике, друге општине) одреде актом наменска трансферна средства, укључујући и наменска трансферна средства за надокнаду штета услед елементарних непогода, као и у случају уговарања донација, чији износи нису могли бити познати у поступку доношења ове одлуке, орган управе надлежан за финансије на основу тог акта отвара одговарајуће апропријације за извршење расхода по том основу а у складу са чланом 5 Закона о буџетском систему.

Члан 29.

Плаћање са консолидованог рачуна трезора за реализацију обавеза других корисника јавних средстава а у смислу закона о буџетском систему који су укључени у систему консолидованог рачуна трезора неће се вршити уколико ови корисници нису добили сагласност на финансијски план прописан актом Скупштине општине и уколико тај план нису доставили Управи за трезор.

Члан 30.

Ова Одлука ће се доставити Министарству финансија РС, а биће објављена у "Службеном гласнику општине Уб"

Члан 31.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 40-246 /2011-02

Председник Скупштине
Александар Дамњановић

OBRAZLO@EWE PREDLOGA ODLUKE O BUXETU ZA 2012. GODI NU

U predl ogu Odl uke i buxetu za 2012. godi nu, predvi | eni su ukupni pri hodi u i znosu od 1.047.000.000 di nar a, { to je za 20.000.000, di nar a vi { e u odnosu na 2011, godi nu. Od toga buxetski pri hodi se pl ani raju u i znosu pd 1.014.000.000 di nar a, { to je za 15.000.000 di nar a, vi { e negu u 2011. godi ni , или за 1,5% . .

Pr ocenat i zvr { ewa svakog pojedina~nog pri hoda u 2011. godi ni , kao i Zakon i Odl uke koji regul i { u pri hode buxeta l okal ni h vl asti , sami mti mi buxeta Op{ ti ne Ub, tr eba da budu osnov za pl ani r awe pri hoda odnosno buxeta za sl ede} u buxetsku godi nu.

U ukupno pl ani r ani m pri hodi ma najve} e u~e{ } e, i maju sl ede} i pri hodi :

Por ez na zar ade

Naknada za kori { } ewe gr al evi nskogzaemq i { ta

Tr ansf er na sr edst va r epubli ke

Kapi tal ni dobrovoq ni tr ansf eri

Naknada od kori { } ewa mi ner al ni h si r ovi na

Vi ada RS, predvi | a prose~nu spopu i nf l acije u narednoj godi ni 4,3%./pr osek per i oda/, te je prepor uka da okvi r buxeta za nar ednu godi nu, odnosno ukupne pri hode ne tr eba pl ani rati u u okvi ru ve} em od ukupni h pri hoda pl ani r ani h za 2011 uve} ani h za 4,3%, Ukol i ko i za takvo pl ani r awe pri hoda nema r eal ni h mogu} nosti onda i h svakako tr eba pl ani rati u mawemobi mu.

RASHODI :

Ukupni rashodi , odnosno i zdaci i z buxetski h pri hoda i i z sopstveni h pri hoda buxetski h kori sni ka, pl ani r ani su na ni vou pl ani r ani h pri hoda.

Na rashodnoj strani buxeta, r aspor el ena su sr edst va po kori sni ci ma i namenama, a sag edavaju} i pl anove i pr ogr ame buxetski h kori sni ka.

Deo sr edstava namewen je za rad i f unkcioni sawe Skup{ ti ne op{ ti ne, Op{ ti nskogve} a i Predsedni ka op{ ti ne, kao i Op{ ti nske uprave. Tako| e je za dr ` an potreban ni vo sr edstava za pred{ kol sko obr azovawe, sti pendi rawe studenata, soci jal nu za{ ti tu, dotaci je nevl adi ni mor gani zaci jama, subvenci je Komunal nom javnom pr eduze} u, osnovni tro{ kovi za f unkcioni sawe mesni h zajedni ca, kao i sr edst va za osnovno i sr edwe obr azovawe.

Predvi | ena su sr edst va za f unkcioni sawe i spr ovo| ewe pr og ama r ada i ndi r ektni h kori sni ka buxetski h sr edstava, i sr edst va buxetski h f ondova koji se u Odl uci pl ani raju kao evi denci oni konto,/ osi mFonda za poq opr i vr edu koji je i ndi r ektni kori sni k/ : f ond za za{ ti tu ` i votne sr edine, f ond za podsti -caj zapo{ q avawa, f ond za i nvesti ci one podsti caje, i na kr aju sr edst va za rad i f i nansi rawe akti vnosti kancel ar i je za ml ade.

Sr edst va r ezer ve pl ani raju se u ukupnom i znosu od 10.000.000 od ~ega stal nu r ezer vu, 2.000.000,00 di nar a, teku} u buxetsku r ezer vu 8.000.000, a koja } e bi ti kori { } ena shodno zakonu o buxet skomsi st emu.

Ni vo zar ada je pl ani r an tako { to je ukupna masa zar ada u 2011. godi ni , uve} ana za 5% na ukupnom ni vou.

Plani rani rashodi po glavama i ekonomskoj klasi i kaciji :

Razdeo 1:

Glava 00: Sredstva za funkcioni sawe Skup{tine op{tine, Op{tinskog ve}a i Predsedni ka op{tine. Pozicija od 1-5: Zarade, dodaci, socijalna davanja i naknade planirana su za funkcionere. Pozicija 6: Naknade odbornicima i -lanovi radnih tela skup{tine koji se isplaju prema Pravilniku o naknadama odbornicima SO-e, i -lanova radnih tela Skup{tine.. Pozicija 7: Tro{kovi slubenih putovanja funkcionera u zemji i inostranstvu. Pozicija 8: Usluge po ugovoru: administrativne usluge, kotizacija za seminare, usluge {tampawa publikacija, reprezentacija, mrtovozorstvo, naknade -lanovi ma Komisije za povra}aj zemlje i sve druge vrste usluga.

Pozicija 9: Tro{kovi vezani za javnu bezbednost. Pozicija 10: Finansiranje redovnog rada politi~kih stranaka -iji su kandidati i zabrani za odbornike, po Zakonu o finansiranju politiki~kih stranaka, kao i sredstva namenovana romima koja se raspodequju po Re{ewu o raspodeli sredstava koje donosi Predsednik op{tine.

Glava 01: Sredstva za rad op{tinske i zborne komisije – planirana sredstva za sprovo}ewe i zboru.

Razdeo 2:

Glava: 02: Sredstva za funkcioni sawe i rad Op{tinske uprave Pozicija 16-22: Zarade, dodaci, socijalna davanja i naknade, planirane su za zaposlene i postavljene lica. Pozicija 22: Tro{kovi platnog prometa, energetske usluge, komunalne usluge, usluge komunkacija, tro{kovi osigurawa. Pozicija 23: Tro{kovi dnevnica na slubenom putu (ishrana, prevoz, sme{taj) i tro{kovi putovanja u okviru redovnog rada. Pozicija 24: Administrativne usluge, kompjuterske usluge, usluge obravnavanja usavr{avawa zaposlenih, kotizacija za seminare, tj. polagawa stru~nih ispita, usluge {tampawa, objavljivawa tendera i infomativnih oglasa, usluge projektovawa, koje u narednoj godini podrazumevaju i projektovawe objekata Optinske uprave. Pozicija 25: Specijalno zovane usluge, kao {to su naknada strahovatelima za protivgradnu za{titu i za ostale specijalno zovane usluge - geodetske usluge, i sl. Pozicija 26: Teku}e popravke i odr`avawe zgrade op{tinske uprave i mesnih kancelarija. Pozicija 27: Kancelarijski materijal, stru~na literatura za redovne potrebe zaposlenih, gorivo, maziwo i ostali materijal za prevozna sredstva i sl. Pozicija 27/1: Transferi Fondu za razvoj po osnovu kredita za zgradu op{tinske uprave. Pozicija 29 Deo sredstava za izgradnju zgrade Op{tinske uprave, druga faza. Pozicija 30: Nabavka i odr`avawe Kancelarijske opreme, raunarске opreme, komunkacione opreme, automobila, i sl.

Na pozicijama 31 – 36 predvi}ena su sredstva za osnovno obravnavanje i to u pet matinih osnovnih {kolai {kolama za decusaposebni mpotrebama. Sredstva su predvi}ena za finansiranje teku}ih izdataka i to: yokviru stalnih tro{kova nabavka energenata, tj. elektricne energije, tro{kova platnog prometa, tro{kova osigurawa, u okviru tro{kova putovanja: putovanja u pogledu obuke i pristva seminara nastavnog osoblja kao i po osnovu u-e}a u-enika na okru`enim i republi~kim takmi~ewima. U okviru usluga po ugovoru: obravnavanje i usavr{avawe zaposlenih - kotizacija za seminare, izdaci za stru~ne ispitaitro{kove obuke i pripreme nastavnika za nove programe, tro{kovi reprezentacije (proslavdana {kole, dana prosvetnih radnika i {kolске slave koji se ve}i deo finansirai zopstvenih sredstava koja se ostvaruju od zakupa i ra-

bat a od prodaje uxbeni ka), U okvi r u speci jal i zovani h usl uga: t r o{ kovi zdr avstvene za{ t i t e zaposl eni h (si stem. preg edi) i stal na kontrol a vode u mati ~ni m{ kol ama i i zdvojeni modeq ewi ma - dezi nf ekci je i dr uge mer e za otkl awawe nei spr avnosti vode, ugovori o del u za i zvr { ene usl uge kao { to su testi r awe u~eni ka, anga` ovawe st g u~ni h predava~a, kori ~ewe dokument aci je i sl , u okvi r u teku}i h popr avki i odr ` avawa pr edvi | aju se sr edst va za zi dar ske, stol ar ske, mol er ske r adove, r adove na kr ovu, kade, umi vaoni ci , bojl eri , el ekt r o i nstal aci je, name{ taj, servi si rawe i nf or mati ~ke i bi r otehni ~ke opr eme, U okvi r u mater i jal a: mater i jal za obr azovawe i usavr { avawe zaposl eni h - str u~na l i ter atur a, mater i jal za str u~ne semi nar e za obuku nast avni ka, mater i jal za obr azovawe kul tur u i sport (kr eda, g raf of ol i je, si jal i ce za g raf o skop, papi r za f otokopi rawe, l opte za f i z. vaspitawe) i mater i jal za posebne namene (pr oi zvodi za ~i { } ewe i hi g jenski pr oi zvodi).

U okvi r u kl ase 5 i zgr adwa objekat a i nabavka opr eme kod osnovnog obr azovawa pl ani r ano je sl ede} e:

O["Mi I an Muwas"

Zamena podova u mati ~noj { kol i : 2.400.000, nabavka name{ taja 1.000.000 popr avka vodovoda za skol u u Novaci ma 350.000.

O["Rajko Mi hai l ovi }" Bawani ,

Предвиђено 2,4 милиона динара за адаптацију школе у Врелу, кречење школе у Туларима и набавку наставна опреме.

O["Du{ an Dani l ovi }" Radq evo,

За 2.000.000 динара је предвиђена реконструкција крова библиотеке и санација дела зграде школе у Шарбанама.

O["Sveti Sava" Pambkovi ca

Sr edst va u износу од 1.800.000 динара предвиђена су за адаптацију котларнице и реконструкцију грејања и завршетак радова на започетој згради школе, како би школа могла да ради у једној смени.

Muzi ~ka { kol a Pet ar St ojanovi } :

За поправку крова на школској згради превиђа се 600.000 динара.

Na pozi ci jama 37-38 pr edvi | ena sr edst va za sr edwe obr azovawe i to za mater i jal ne t r o{ kove odnosno za r edovno f unkcioni sawe i u okvi r u kl ase 5:

Tehni ~ka { kol a i G mazi ja:

На позицији Техничке школе 1.500.000 динара предвиђено је за завршетак радова на котларници а 900.000 за реконструкцију мокрих чворова у физкултурном анексу. Куповина наставних средстава за обе школе, је на позицији Гимназије у износу од 450.000. Треба преиспитати решења школске котларнице са угљем и испитати могућност коришћења других еколошких горива (пелет и сл.). У том случају се конкурсом код Општинског и Републичког Фонда за заштиту животне средине или Министарства, могу обезбедити недостајуће средства

Pod f unkcional nom kl asi f i kacijom 980, na pozi ci jama 39-42 pr edvi | ena su sr edst va za naknade za soci jal nu za{ t i t u i z buxeta, a za obr azovawe i to: Prevoz u~eni ka svi h osnovni h { kol a, i parti ci pi rawe prevoza u~eni ka sr edwi h { kol a sa 50%, koje se pl a} a di r ekt no pr evozni ku, r g esi r ana i shr ana u~eni ka koje se pr enosi { kol ama kvar tal no, a u~e{ } e svake { kol e u ukupnoj apr opr i jaci ji je pr ocentual no pr ema bpoju u~eni ka, u~eni ~ke nag ade - nag ade za u~eni ke sa posebni m uspehom, u~eni ke koji u~est vuju na republ i ~ki mi savezni m takmi ~ewi ma i z pojedini h obl asti . Studentske sti pendi je } e se i spl a} i vati

studenti ma koji i spuavavaju usl ove prema Prog amu sti pendi rawa studenata donetogod strane Skup{ ti ne op{ ti ne.

Sredstva na poziciji 43, predvi| ena su za l storijski arhi v, koja se sredstva prenose po ugovoru koji se skl apa na godi nu dana i ti me op{ ti na Ub parti ci pi ra za usl uge i stor i jskogarhi va Vaq evo.

Podf unkci onal nomkl asi f i kaci jom620 Razvoj zajedni ce, na poziciji 44 predvi| ena su sredstva za subvencije Komunal nom javnom pr eduze} u “\ uni s” i to radovna mese~na davawa za odr` avawe ~i sto} e u gradu, za suf i nansi rawe kapi tal ni h objekata, za redovno odr` avawe post oje} i h objekata, kao i za f unkci oni sawe pri hvati l i { ta za pse l utal i ce.

Na pozicija 45 Suf i nansi rawe pr ojekt a предвиђа се 5.000.000 за партиципацију општине у текућој реализацији одобрених пројеката од стране донатора или Фонда Републике Србије. За реализацију пројекта Јавног складишта (хладњаче) предвиђен је износ од 30.000.000 динара.

U okvi ru soci jal ne za{ ti te, na pozicijama 46-48 predvi| eno je f i nansi rawe pr ojekt a ku} ne nege stari h i bol esni h l i ca, zati m deo sredstva za rad Centra za soci jlni rad, za stal ne tro{ kove, usl uge i teku} e odr` avawe, zati m naknade za soci jal nu z{ titu i z buxeta - tr nutne pomo} i koje se i spl a} uju kori sni ci ma MOP-a, za f i nansi rawe bor avka tre} eg ~etvrtog.. det eta u pred{ kol skoj ustanovi (obzi rom da Republ i ka ne snosi ove tro{ kove od 2002. godi ne) koji se i znos utvr| uje prema pl ani ranom broju dece (tre} e, ~etvrt... po redur o| ewa) i mese~noj ceni bor avka po det et u koju utvr| uje Skup{ ti na op{ ti ne, naknade za pr vor o| eno i dr ugpr o| eno det e koja se utvr| uje posebni m normati vom. Jednokratne pomo} i ug avnom l i ci ma u stawu soci jal ne potrebe, u naj~e} i m sl u~ajevi ma za l e~ewe i rehabi l i taci ju, uz dost avq awe medi ci nske dokumentaci je ne} e se vi { e i spl a} i vati di rektno sa ra~una buxeta ve} preko Centra za soci jal ni rad kako je nr edl ogom odl uke i pl ani rano.

Износ од 5.000.000 динара предвиђа се као двократна помоћ пензионерима са малима пензијама, не укључујући пољопривредне пензионере.

Pozicije 49-52 predvi|aju sredstva za doti rawe nevl adi ni h or gani zaci ja odnosno: za pokr i } e del a tro{ kova posl ovawa udr u` ewa, a koja } e se sredstva dodeq i vati udr u` ewi ma put em konkur sa. Pomo} za i zgr adwu i r ekonst rukci ju hr amova, dotaci je zdr avst veni m or gani zaci jama za Dom zdr avq a Ub i zdr avst veni centar Vaq evo, i nadoknadu { tete i zazvane el ementar nom nepogodom, eventual no spre~avawe nast anka pri r odno pr ouzr okovane { tete.

Gava 03:

Pl ani rana sredstva za f unkci oni sawe JP “Di rekci ja za i zgr adwu i ur e| ewe” i r al i zaci ju Prog ama ur e| ewa javnog g al evi nskog zemq i { ta. Pozicije 55-60 i 62 i , obuhvataju sredstva koja se odnose na pr ava zaposl eni h (zar ade, dopri nosi , soc. davawa zaposl eni ma, naknade za zaposl ene, nag ade, tr . put ovawa) a na preost al i m pozici jama su sredstva za spr ovo| ewe prog ama odnosno: Pri pr emawe g al evi nskog zemq i { ta: Pri bavq awe zemq i { ta, i zrada ur bani sti ~ki h pl anova i prog ama post avq awa objekata na javnom i ost al om g al evi nskom zemq i { tu, i zrada pr ojekt ne dokumentaci je za objekte vodovoda i kanal i zaci je, ul i ca i ki { ne kanal i zaci je, l okal ni h puteva i eventual no del a reg puteva, javne rasvete i el ektr opr ojekt a. Opr emawe g al evi nskog zemq i - { ta: l zgr adwa objekata komunal ne i nf rast r ukt ure u okvi ru vodosnabdevawa, fekal ne kanal i zaci je, ul i ca i ki { ne kanal i zaci je, l okal ni h puteva, el ektr o objekata i javne rasvete. Odr` avawe post oje} i h komunal ni h objekata: ul i ca, l o-

kal ni h i nekat egr i sani h put eva, javne r asvet e i ost al i h komunal ni h objekat a, ur el ewe javni h povr { i na i sl .

Pl ani r ane apr opr i jaci je } e se kori sti ti pr ema f i nansi jskom pl anu ko ri sni ka.

G ava 04:

Fond sol i dar ne stambene i xg adwe- nema pl ani r ani h i zglat aka, i z buxet ski h pri hoda.

G ava 05:

U obl asti pr ed{ kol skog vaspi tawa i obr azovawa, pozi ci je 75-87 pl ani - r ana su sr edst va za ost var i vawe del at nost i pr ed{ kol skogvaspi tawa i obr azo- vawa (pol udnevni i cel odnevni bor avak i shr ana, nega i pr eventivna za{ ti ta dece pr ed{ kol skog uzr asta), i to za : ost var i vawe pr ava zaposl eni h, i ost al e teku} e rashode, str u-no usavr { avawe zaposl eni h, teku} e odr ` avawe zg ade. Deo sr edst ava za f i nansi r awe r ada obezbe| uje se i z sopst evni h pri hoda odno- sno pri hoda od r odi teq a, a za f i nansi r awe mi ni pr og ama kor i sti } e se sr ed- st va koja kor i sni k ost var uje i z republ i ~kogbuxet a.

G ava 06:

Pl ani r ana sr edst va za f unkci oni sawe g adske bi bl i oteke na pozi ci ja- ma 88-92 i 94 su za zar ade i dr uga pri mawa zaposl eni h. Ost al a sr edst va } e se kori sti ti za teku} e tro{ kove: komunal ne ul uge, usl uge obr azovawa i kul ture, teku} e popr avke i odr ` avawe zg ade, odr ` avawe i nabavku opr eme.

За адаптацију и реконструкцију зграде библиотеке планирано је 1.700.000 динара, отварање завичајног одељења 1.000.000 динара и набавку књига 800.000 динара.

G ava 07:

Na pozi ci jama 102-136 pr edvi | ena su sr edst va za pokri } e stal ni h tro- { kova mesni h zajedni ca na ter i tor i ji op{ ti ne. Obzi rom na nemogu} nosti or ga- ni zaci je posl ovawa unutar mesni h zajedni ca, pl ani r ana su za ve} i nu MZ mi ni - mal na sr edst va, samo za osnovne tro{ kove, dok bi pl anovi trebal i bi ti dost a- vq eni sl u` bi od strane pojedni h mesni h zajedni ca, a koji se odnose na i nve- sti r awe u i nf r astr uktur u sel a, kako bi bi l i sag edani i sr edst va pr edvi } ena u okvi r u dr ug h kor i sni ka koji } e real i zovati zaht eve u okvi r u svoji h pr og ama r ada.

G ava 08: Pozi ci je 137-146 obuhvat aju sr edst va koja se odnose na pr ava zaposl eni h (zar ade, dopr i nosi , soc. davawa zaposl eni ma, naknade za zaposl e- ne, nag ade, tr . put ovawa i sl .) kao i sr edst va za spr ovo| ewe pr og ama i pl ana r ada Fonda za r ur al ni r azvoj.

G ava 09: Ust anova za kul tur u i sport -Kul tur no sport ski cent ar , pozi ci je 147-163 pr edvi | aju sr edst va za f i nansi r awe akti vnosti i z obl asti sport a i kul ture, za ost var i vawe pr ava zaposl eni h, kao zavr { et ak i xg adwe objekta ha- l e sport ova i opr emawe.

G ava 10 Buxet ski f ond za za{ ti tu ` i votne sr edi ne, pozi ci je 164-166, pl ani r ana su sr edst va za f i nansi r awe Pr og ama za{ ti te ` i votne sr edi ne. За овај Фонд је и прошлој години издвојено 12 милиона динара. Средства нису утрошена па се део преноси и у ову годину. Општинско веће ће усвојити Про- грам и плана рада Фонда на који сагласност даје надлежно Републичко Мини-

стартсво. Предвиђа се набавка смећара за јавно комунално предузеће, учешће у еколошким пројектима као и активности из области заштите животне средине.

Глава 11 и 12, Позиције 167 и 168 планирана средства за субвенције и доприносима и инвестирања започета на територијалне.

Ова средства ће се наменски користити према Акционом програму запошљавања који ће усвојити СО УБ, за 2012. годину.

Глава 13 Канцеларија за младе, позиције 169-174, планирају се средства за трошкове рада и функционисање канцеларије за младе.

Одељење за финансије

ОУ

На основу члана 20. тачка 1) и члана 32. тачка 4) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и члана 2. тачка 1) и члана 33. тачка 5) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, _____ 2011. године, доноси

О д л у к а

о утврђивању

Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2012. годину

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2012. годину, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: ____ - ____/2011-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић



Локални акциони план за
запошљавање Општине Уб за
2012. годину

На изради Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2011. годину радили су :

САША СПАСИЋ
Председник тима за израду ЛАПЗ, Председник Савета за запошљавање,
Члан Општинског већа
СТЕФАН ТЕОДОСИЋ,
Заменик председника тима за израду ЛАПЗ, Одељење ЛЕР и информисање
МАРКО ГАЋИНОВИЋ,
Члан тима, Канцеларија за младе Општине Уб
РАДОМИР СТЕВАНОВИЋ
Члан тима, Одељење ЛЕР и информисање
ТАТЈАНА КОВАЧЕВИЋ
Члан тима, Национална служба за запошљавање
ЉУБИЦА ЈОЈКИЋ
Члан тима, савез самосталних синдиката
ЗОРАН БАБИЋ
Члан тима, Техничка школа Уб
СНЕЖАНА ПЕТРОВИЋ
Члан тима, Центар за социјални рад Општине Уб
ДРАГАН ЈОВАНОВИЋ
Члан тима, Ромски кординатор
ЈЕЛЕНА МАТОВИЋ
Члан тима, ПР менаџер ЈКП Ђунис

СА Д Р Ж А Ј

СТРАНА

У В О Д

4

ПРЕДМЕТ	6
ПРАВНИ ОСНОВ	6
УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА	6
УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ	6
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР СРБИЈЕ	6
РЕЛЕВАНТНИ ПРОПИСИ	7

I КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА ЛАПЗ

I АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ	9
I-1. Профил заједнице	9
I-2 Стање на тржишту рада	13
2.2 Незапосленост у општини Уб	18
3.1 SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада	24

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II-1 Циљеви и приоритети политике запошљавања у Општини Уб	25
II-2 Програми и мере активне политике запошљавања у Општини Уб	27
II-3 Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања	34

III НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

35

IV ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

35

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2012 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Усаглашеност са другим релевантним документима

ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2012. годину, затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је Стратегије локалног одрживог развоја општине Уб за период 2010-2020. година, Стратегије социјалне заштите општине Уб за период 2008. – 2012. , У току је израда Локалног акционог плана за младе.

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб, укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са важним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији.

У креирању ЛАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

Раст бруто друштвеног производа (БДП) и опоравак привредне и спољнотрговинске активности обележава макроекономска кретања у 2010. години у Републици Србији. На опоравак привредне активности у Републици Србији утицао је опоравак светске привреде, успешно завршене ревизије аранжмана са Међународним монетарним фондом (ММФ), очувани банкарски сектор и мере монетарне и економске политике које су предузете (смањење обавезне резерве, наставак субвенционисања кредита за ликвидност и инвестиције, потрошачки кредити за грађане и стамбени кредити за новоградњу).

Процењено је да укупне економске активности у 2010. години¹, мерене БДП, имају раст од 1% у односу на 2009. годину. Реални раст БДП заснован је првенствено на расту извоза, потпомогнут реалном депресијацијом динара. Посматрано по активностима, највећи раст БДП забележен је у сектору саобраћаја, складиштења и веза, финансијског посредовања и индустрије, а највећи пад забележен је у сектору грађевинарства и пољопривреде.

¹ Извор: Основни индикатори макроекономских кретања, Министарство финансија

Индустријска производња у 2010. години је забележила међугодишњи раст физичког обима од 2,5%, нарочито у гранама оријентисаним на извоз. Сектор саобраћаја, складиштења и веза је остварио раст од 7,8%. Процењено је да је пољопривредна производња имала пад од 0,6%. Вредност изведених грађевинских радова на територији Републике Србије реално је смањена за 11,3%, док је у исто време остварен значајан опоравак код уговарања нових радова, што је први сигнал опоравка грађевинске активности.

Привредни раст Републике Србије у 2010. години праћен је повећањем дефицита текућег рачуна. Остварен је значајан раст извоза робе и спорији раст увоза од извоза, што је допринело смањењу спољнотрговинског дефицита. Кредитна активност банака је забележила раст, чему су допринели субвенционисани кредити, и позитивно је утицала на опоравак привреде. Потрошња и инвестиције државе реално су опали због замрзнутих плата у јавном сектору и пензија, као и због спорије реализације јавних инвестиција.

Инфлација је у 2010. години износила 10,3%, што је резултат повећања цена хране, ефеката депрецијације динара на базну инфлацију и јачања инфлаторних притисака. То је довело до повећања степена рестриктивности монетарне политике, па је референтна каматна стопа у другој половини 2010. године повећана због повећане премије ризика и јачања инфлаторних притисака. Динар је забележио јачу депресијацију. Девизни курс је био изложен сталним депресијацијским притисцима због смањеног прилива страног капитала и повећаног фискалног дефицита.

Нето износ страних директних инвестиција (СДИ) у 2010. години је био 860 милиона евра. С обзиром на зависност српске привреде од СДИ, Влада је спроводила низ мера у циљу побољшања пословне климе и привлачења страних инвеститора, а неке од активности су: завршетак пројекта „гиљотина прописа“, усвајање нове законске регулативе у области привреде, остваривање имовинских права које подразумева решавање власништва над земљом и реституције имовине која је одузета од грађана и институција и мере борбе против корупције.

Економска политика почетком 2011. године суочена је са убрзањем инфлације и са притисцима на повећање зарада у појединим деловима јавног сектора. Монетарна и фискална политика су усредсређене на смањивање инфлације и на одржавање оквира предвиђеног буџета, како би се обезбедила економска стабилност земље и окончање преговора са ММФ.

Влада је у јануару 2011. године усвојила Програм мера за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе у Републици Србији за 2011. годину, који представља наставак реализације мера усмерених на ублажавање ефеката светске економске кризе кроз одобравање кредита привреди и грађанима са субвенционисаним каматним стопама. Такође се и Национална стратегија запошљавања за период 2011 – 2020. године фокусира на оне секторе и приоритете који подразумевају подршку проинвестиционо и извозно оријентисаним гранама индустрије.

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)

- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02) • Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину („Службени гласник РС”, број 79/2011)
- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Уб и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 20/2009)
- Решење о именовању председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 22/2010)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

I. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине Уб насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је Flumen niger, што је у каснијој словенској транслацији произишло у Тамнава – црна река. Најстарији познати запис у коме се помиње Уб јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастиор Докмир је обновљен 1415 године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи «Urb» (место) а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља.

Данас се општина Уб налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада.

Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од ободатериторије Града око 7 км. Територија општине Уб граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу и североистоку, општинама Лајковац, на истоку и југоистоку, општинама Ваљево на југу и југозападу, и општинама Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине Уб је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Рељеф општине карактеришу сливови река Тамнаве, Уба и Кладнице. Као последица равничарско - брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% територије је квалитетно пољопривредно земљиште), а поготово централни део територије општине, између река Уб и Тамнаве. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини Уб, по резултатима пописа из 2011. у 38 насељених места и 9304 домаћинства живи 30.092 становника (49,7% мушкараца и 50,3% жена). У градском насељу Уб живи око 8.500, док су остала насеља у распону од 200 - 2000 становника. Већа сеоска насеља су Совљак 1.933 становника, Врело 1.684, Бањани 1.395, Бргуле 1.235, Памбуковица 1.173 и Трлић 1.020. Поред Срба, који чине скоро 98 % становништа, у Убу постоји и значајна Ромска заједница (312, или 1 % према попису из 2002. године), а реална процена је да грађана Ромске националности у општини Уб има око 2.000.

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреженасеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја

становника за 1208. А у периоду 2002-2011 тај број се смањио за додатних 2009 становника

Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4‰, док је у Републици био -4,7‰. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној околини Уба – Трњаци, Совљак и Милорци, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине – Вукона (287), Новаци (907), Радуша (306), Кршна Глава (254), Докмир (571), Гвозденовић (472), Руклада (377), Паљуви (779) и Шарбане (557).

Просечна старост становништва општине Уб је 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година што је на нивоу републичког просека. Просечна густина мреже на нивоу општине износи око 8.4 насеља/100км². Просечна удаљеност између насеља износи око 3км.

Привреда и пољопривреда

Када је у питању привредна делатност у општини Уб, две најзначајније гране су пољопривреда и рударство.

Укупно регистрованих привредних субјеката је привредних друштава 225 и 758 предузетничких радњи.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Закључно са 31.05.2011. години у општини су била регистрована 4.231 пољопривредних газдинстава (10 као предузеће) или 40% од укупног броја домаћинстава. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Обрадиво пољопривредно земљиште обухвата 32.955,18 ха или 72,16% и одликује се релативно високом просечном заступљеношћу ораничних површина, тако да на њиве и вртове отпада 29.470,05 ха или 89,42% обрадивих површина. То указује да је најзаступљенија делатност у општини Уб гајење житарица (кукуруз, пшеница). Воћњаци и виногради су на површини од 1.953,55 ха или 4,65%. Ливаде се налазе на површини од 1.953,55 ха или 5,93%.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине Уб. Планом развоја Рударског басена «Колубара», до 2014. године предвиђено је отварање поља «Радљево». Билансне резерве угља на овом пољу се процењују на 330 милиона тона. Експлоатација поља «Радљево» одвијаће се у складу са потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б", чија се изградња очекује.

За општину Уб посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља. Значајан ресурс општине је и поље лигнита «Звиздар». Истражни радови овог поља су у току а процене резерви угља су 280 милиона тона.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство. Ова делатност има дугу традицију а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина. Највећу добит остварила су предузећа из области прерађивачке индустрије, посебно текстила а највећи губици забележени су у области саобраћаја и у пословању са некретнинама. Укупна вредност спољнотрговинске размене у првих девет месеци 2011. години коју су остварила предузећа са територије општине Уб била је 13,2 милиона УСД, од чега је 43% овог износа реализовано са земљама ЕУ, док су остали највећи спољнотрговински партнери били из бивших југословенских држава (БИХ, Црна Гора, Словенија, Хрватска, Македонија). Позитиван биланс по основу спољнотрговинске размене износио је 5,1 милиона УСД.

Просечна нето зарада по запосленом у IX 2011 износила је 28.622 РСД.

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општинским и регионалним центрима који је окружују. Општина Уб је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место Уб, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље Уб налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином Уб.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далековода (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору постојећих далековода, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Институције

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

<i>Општинске</i>	<i>Заједничке</i>	<i>Републичке</i>
Општинска управа	Школе	ОУП УБ
Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за екологију	Предшколска установа	Катастар
Културно-спортски центар	Центар за социјални рад	Суд, тужилаштво, правобранилаштво
Библиотека	Црвени крст	ЕПС
ЈКП Ђунис		Пошта
Фонд за рурални развој		Управа за трезор
		Пореска управа
		Служба запошљавања
		Сектор цивилне заштите
		Фонд ПИО

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа «Милан Муњас» у Убу са 1351 ученика, основна школа «Рајко Михајловић» у Бањанима 460, основна школа «Душан Даниловић» у Радљеву 274 и основна школа «Свети Сава» у Памбуковици 162. Укупно, у основном образовању има 2 270 ученика.

Средње образовања на територији општине УБ чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 190 ученика и Техничка школа "УБ" са 448 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско- енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2002. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Средње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Здравствена заштита

На територији општине УБ активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 138 запослених од чега је 85 медицинских радника (28 лекара и 57 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника), што чини 35,9% становника општине УБ, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.459 становника (подаци из 2007.).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине УБ не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљеву.

Приватна медицинска пракса у општини УБ је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је додрастичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Евидентирано је 350 корисника МОП-а (Материјално обезбеђење породице) и око 170 корисника додатка за туђу негу и помоћ. Почев од 2000. године, Центар уз помоћ општинског буџета и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

Општинска управа

Општинска управа броји 72 запослена и организована је у 6 одељења. Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених, Фонд за екологију 6 запослених, Културно-спортски центар са 18 запослених, Фонд за рурални развој са 3 запослена и Градска библиотека са 6 запослених. Укупно, 113 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета.

Јавно комунално предузеће «Ђунис» са 99 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце.

Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштине општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2011. годину је 1 045 000 000 динара (око 10 милиона евра) или 34.726 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радјево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2007 години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6, односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

**СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА
КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА
У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ У СЕПТЕМБРУ МЕСЕЦУ 2011. ГОДИНЕ**

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Колубарском округу

1.1 Карактеристике лица која траже запослење

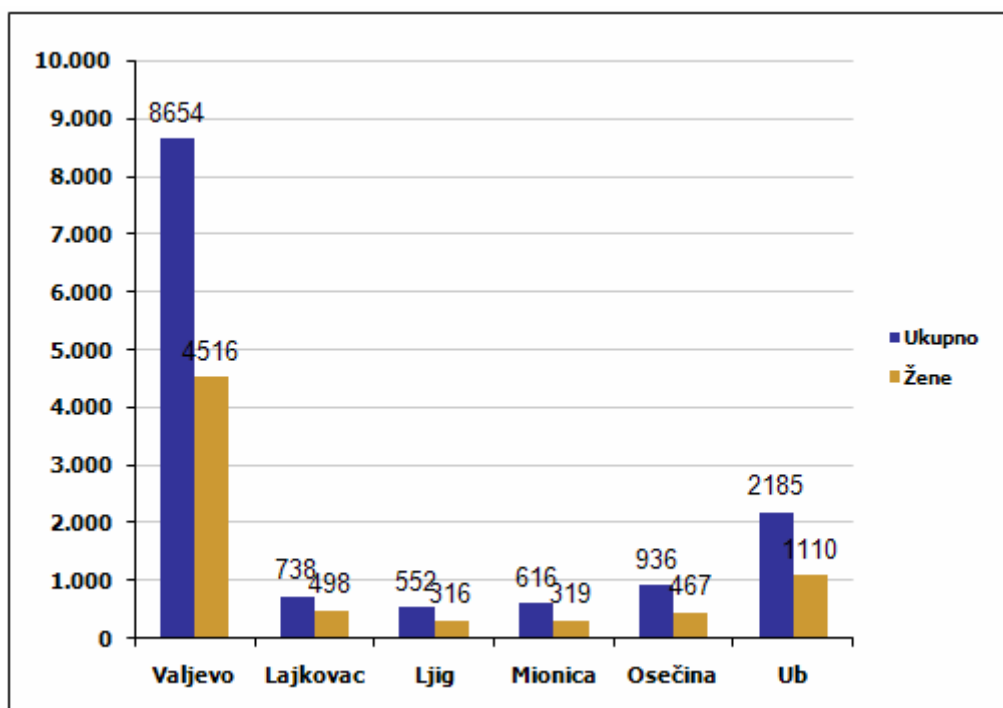
На подручју Колубарског округа на крају септембра месеца 2011. године је регистровано 13.681 лица која траже запослење. Међу тражиоцима је 7.226 (52,82%) жена. Од наведеног броја, 628 су привремено неспособни и неспремни за рад, 4 лица су у статусу мировања права по закону а 32 лица тражи промену запослења. Табела бр. 1.

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица која активно траже запослење у Округу на крају септембру је 13.681 што је за 1665 (13,86%) више него у истом месецу 2010. године. У Ваљеву је број незапослених сада већи за 1173 (15,68%) у односу на исти месец 2010. И у осталим општинама Округа повећана је незапосленост у односу на исти месец 2010. године .

У односу на децембар месец 2010. године број незапослених на нивоу Округа је повећан за 977 (7,69%); док је у Ваљеву у септембру у односу на децембар број незапослених повећан за 705 лица (8,87%). У осталим општинама у Округу кретање броја незапослених у односу на децембар 2010.године је у порасту . По општинама, највише незапослених је у Ваљеву – 8.654 што је 63,25% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (52,18%); Лајковац – (67,48%); Љиг – (57,24%); Мионица – (51,78%); Осечина – (49,89%); Уб – (50,80%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 52,82%. (Табеле бр. 2; 4 ; 5 и 6).



Графикон бр.1. *Незапослени по општинама Колубарског округа и полу у септембру 2011. године.*

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на прво запослење чека односно без радног искуства је 4.176 (30,52%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.234 (25,81%) а у осталим општинама постотак лица без радног искуства креће се од 46,54% у општини Уб до 27,17% у општини Љиг што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у појединим општинама Округа.

Новопријављених на евиденцији у септембру месецу је било 957 лице на нивоу Округа што је за 14,20% више него у истом месецу 2010 године. У Ваљеву је у септембру било 596 новодошлих лица на евиденцију незапослених што је за 17,55% више него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у септембру је био знатно већи него истог месеца 2010. године, сем општина Уб и Осечина где је прилив на евиденцију незапослених лица мањи него истог месеца 2010.године.

У септембру је у односу на децембар месец 2010. године на нивоу Округа прилив нових лица на евиденцију незапослених је већи за 16,57%, а тенденција већег прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2010. је изражена у већини општина у Округу сем општина Лајковац где је

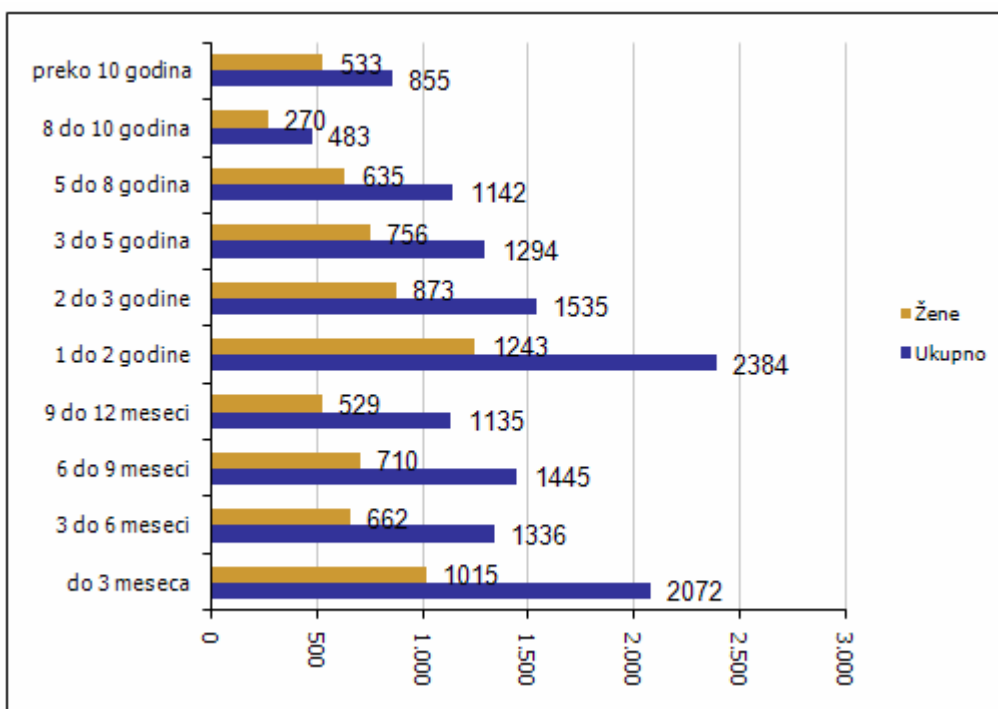
прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2010. мањи за 18,09%.

Брисани и престанак вођења евиденције: у септембру је регистровано 857 таквих лица у Округу што је за 21,39% више него у истом месецу 2010. године. Већи број избрисаних и оних којима је престалао вођење на евиденцији по другом основу је забележен у свим општинама Округа у односу на исти месец 2010, сем општине Лајковац и УБ где је број брисаних са евиденције незапослених знатно мањи у односу на исти месец 2010.године. У односу на децембар 2010. године у Округу је за 21,39% већи број брисаних са евиденције, а у Ваљевоу их је било више за 14,60% док је у општини Љиг тај број већи за 168,18% него у децембру 2010. године. Брисање са евиденције незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 476 (55,54%) лица, а запошљавање и друге активности су за 345 (40,26%) лица били разлог престанка вођења евиденције.

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцији незапослених. Дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 7.693 (56,23%). Дугорочно незапослених жена је 4.310 (56,02%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. Број дугорочно незапослених по општинама је следећи: Ваљево – 4.915 (56,79%), Лајковац – 268 (36,31%); Љиг – 259 (46,92%); Мионица – 247 (40,10%); Осечина – 604 (64,53%) и УБ – 1.400 (64,07%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 2.384 (17,43%), потом, лица са трајањем до 3 месеца 2.072 (15,14%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености од 2-3 године 1.535 (11,22%). У општини Ваљево су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.556 (17,98%) а потом лица до 3 месеца чекања на евиденцији 1.273 (14,71%) итд.



Графикон бр. 2: Незапослена лица по трајању незапослености и полу у месецу септембру 2011. године у Колубарском округу.

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку радног односа. Незапослених лица која су млађа од 30 година у Округу је 4.002 (29,25%) а у Ваљеву их је 2.430 (28,08%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 41,60%; Љигу – 32,79%; Мионици – 31,98%; Осечини - 28,20%; Убу – 28,51%.

Удео жена у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 50,45 а у Ваљеву 49,51% што је нешто мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Лајковац 63,51%, Љиг 53,03% а у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су старија од 50 година има тенденцију незнатног пораста. У Округу их је 3.498 (25,57%); у Ваљеву је у незнатном порасту – 2.325 (26,87%). И у осталим општинама Округа број ових лица је у благом порасту а учешће у незапослености се креће од 18,02% у Лајковцу до 26,82% у општини Осечина. Број старијих од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада.

Међу незапосленим који су старији од 50 година удео жена је 43,34% у Округу а у Ваљеву 44,69% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 52,63% у Лајковцу до 37,05 % у Осечини.

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу је 4.784 (34,97%) а у осталим општинама без Ваљева број нестручних радника међу незапосленима креће се од 44,87% у Осечини; 41,88% у Убу; 40,42% у Мионици; 28,80 у Љигу а у Лајковцу 31,99. У Ваљеву је међу незапосленим лицима 2.805 (32,41%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.368 (53,85) незапослених у Округу а у Ваљеву их је 4.685 (54,14%). Њихово учеше међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 61,05%; Лајковац – 56,09%; Мионица – 51,30%; УБ – 52,13%; Осечина -50,96%.

Са вишом школском спремом (VI-1 VI-2 степен) је 784 (5,73%) у Округу а у Ваљеву 579 (6,69%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (VII-1; VII-2 VIII степен) је 618 (4,52%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини Ваљево – 484 (5,59%) што чини чак 78,32% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу.

Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена изнад 50%, III степена око 40%, у IV ;VI-1 проценат жена је знатно изнад 60% а у VII-1 степену знатно око 60%.

По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 1.935 (14,14%); трговина, угоститељство и туризам – 1.671 (12,21%); економија, право и администрација – 1.563 (11,42%); пољопривреда и шумарство – 1.141 (8,34%) итд.

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у септембру месецу (102) је статистички знатно веће у односу на исти месец 2010. године на нивоу Округа за 363,64%. У Ваљеву је пријављено у септембру 54 слободних послова што је за 237,50 % више него истог месеца прошле године.

У осталим општинам Округа статистички је изразито повећан број пријављених послова у односу на 2010. годину сем општина Мионица где ти подаци нису

статистички мерљиви. Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавање имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

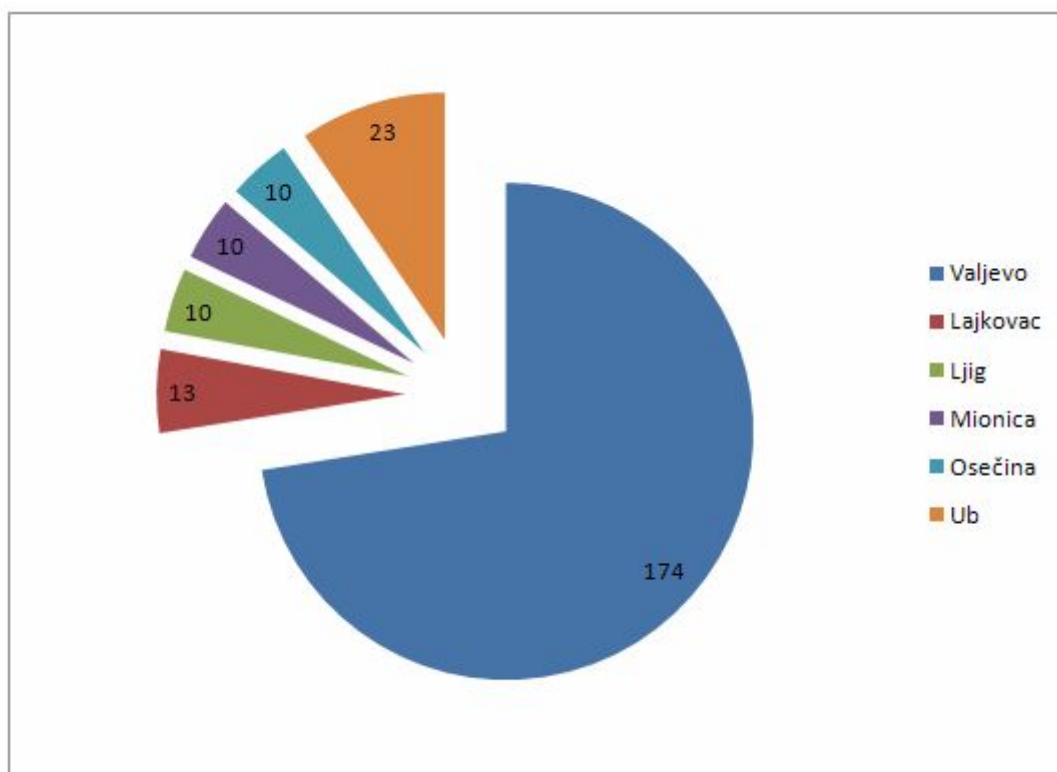
У септембру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно 1.443 запошљавања што је за (3,59%) мање него истог месеца 2010. године. У Ваљеву је регистровано 894 запошљавања или за 18,36% мање него у истом месецу 2010. године. У свим осталим општинама је остварено знатно веће запошљавање него у истом месецу 2010. године. Укупно запошљавање у септембру у односу на август месец ове године је било веће на нивоу Округа за 15,81%. И у осталим општинама Округа је остварено знатно веће запошљавање у односу на август месец 2011. године.

По подручјима рада највише запошљавања је било у: васпитање и образовање (281); трговини, угоститељству и туризму (227); економија, право и администрација (99); машинство и обрада метала (103); саобраћај (63) итд.

Заснивање радног односа на неоређено време у септембру месецу у укупном запошљавању учествује 19,54 у Округу, у Ваљеву је 20,35% што је незнатно не повољније на нивоу Округа а повољније на подручју општине Ваљево у односу на претходни месец текуће године. Удео жена у укупном запошљавању у овом месецу је 50,17% у Округу, у Ваљеву је 47,09% што је за Ваљево незнатно не повољније од полне структуре запошљавања у јануару ове године.

Са евиденције незапослених у септембру је на нивоу Округа запослено 298 лица што је за (12,03%) мање у односу на исти месец 2010. године. У Ваљеву је са евиденције незапослених у септембру запослено 193 лица што је за (10,65%) мање у односу на исти месец 2010. године. У осталим општинама Округа је у септембру забележено осетно веће запошљавање са евиденције незапослених у односу на август 2010. године.

У односу на претходни месец ове године запошљавање са евиденције незапослених је знатно веће : на нивоу Округа за 36,70%, у Љигу за 242,86%, Убу за 105,00%, у Ваљеву за 34,97% док је у општини Мионица и Осечина знатно мање у односу на претходни месец ове године .



Графикон бр.3. Запошљавање са евиденције незапослених у општинама Колубарског округа у септембру 2011. године.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у септембру су имали: трговина, угоститељство и туризам (57); економија право и администрација (27); пољопривреда, производња и прерада хране (13); текстилство и кожарство (20) итд.

Удео жена у запошљавању са евиденције у септембру је 56,71% у Округу а у Ваљеву 57,51% што је не повољније од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у септембру месецу се креће од 41,46% у Убу до 66,66 % у општини Осечини.

Према подацима Националне службе из IX 2011 стање на тржишту рада у Општини Уб је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА		УКУПНО	
		71218 УБ	УКУПНО ЗА ОКРУГ: КОЛУБАРСКИ
ПРОСЕК ЗА 2010 . ГОДИНУ	УКУПНО	2.206	12.778
	ЖЕНЕ	1.102	6.685
IX 2010	УКУПНО	2.052	12.016
	ЖЕНЕ	1.021	6.285

X 2010	УКУПНО	2.034	12.137
	ЖЕНЕ	1.022	6.376
XI 2010	УКУПНО	1.982	12.534
	ЖЕНЕ	1.029	6.621
XII 2010	УКУПНО	2.048	12.704
	ЖЕНЕ	1.065	6.713
I 2011	УКУПНО	2.099	13.231
	ЖЕНЕ	1.080	6.914
II 2011	УКУПНО	2.157	13.573
	ЖЕНЕ	1.096	7.071
III 2011	УКУПНО	2.204	13.988
	ЖЕНЕ	1.101	7.237
IV 2011	УКУПНО	2.263	14.071
	ЖЕНЕ	1.134	7.290
V 2011	УКУПНО	2.243	13.907
	ЖЕНЕ	1.123	7.298
VI 2011	УКУПНО	2.240	13.821
	ЖЕНЕ	1.125	7.251
VII 2011	УКУПНО	2.177	13.572
	ЖЕНЕ	1.109	7.144
VIII 2011	УКУПНО	2.167	13.517
	ЖЕНЕ	1.119	7.162
IX 2011	УКУПНО	2.185	13.681
	ЖЕНЕ	1.110	7.226
ИНДЕКСИ	IX 2011 / IX 2010	106,48	113,86
	IX 2011 / XII 2010	106,69	107,69
	IX 2011 / VIII 2011	100,83	101,21

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица			Округ: 09 - Колубарски	
			71218	Укупно за округ: Колубарски
			УБ	
Степен стручне спреме	I	Укупно	825	3.830
		Жене	405	1.896
	II	Укупно	90	954
		Жене	58	588
	III	Укупно	682	3.663
		Жене	279	1.492
	IV	Укупно	457	3.705
		Жене	291	2.344
	V	Укупно	15	127
		Жене	5	17

VI-1	Укупно	46	623
	Жене	35	413
VI-2	Укупно	19	161
	Жене	12	102
VII-1	Укупно	50	613
	Жене	25	372
VII-2	Укупно	1	5
	Жене	0	2
VIII	Укупно	0	0
	Жене	0	0
УКУПНО	Укупно	2.185	13.681
	Жене	1.110	7.226

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица			Округ: 09 - Колубарски		
			71218	Укупно за округ:	
			УБ		
Године старости	15 - 19 година	Укупно	93	559	
		Жене	35	235	
	20 - 24 године	Укупно	277	1.694	
		Жене	118	810	
	25 - 29 година	Укупно	253	1.749	
		Жене	152	974	
	30 - 34 године	Укупно	238	1.539	
		Жене	146	936	
	35 - 39 година	Укупно	259	1.479	
		Жене	150	869	
	40 - 44 године	Укупно	241	1.465	
		Жене	154	915	
	45 - 49 година	Укупно	273	1.698	
		Жене	141	971	
	50 - 54 године	Укупно	263	1.743	
		Жене	123	908	
	55 - 59 година	Укупно	210	1.352	
		Жене	80	571	
	60 - 64 године	Укупно	77	401	
		Жене	11	37	
	65 и више година	Укупно	1	2	
		Жене	0	0	
	Укупно			2.185	13.681
	Жене			1.110	7.226

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица			Округ: 09 - Колубарски	
			71218	Укупно за округ: Колубарски
			УБ	
Године старости	до 3 месеца	Укупно	275	2.072
		Жене	115	1.015
	3 до 6 месеци	Укупно	172	1.336
		Жене	82	662

6 до 9 месеци	Укупно	229	1.445
	Жене	90	710
9 до 12 месеци	Укупно	109	1.135
	Жене	57	529
1 до 2 године	Укупно	376	2.384
	Жене	188	1.243
2 до 3 године	Укупно	251	1.535
	Жене	136	873
3 до 5 година	Укупно	251	1.294
	Жене	141	756
5 до 8 година	Укупно	267	1.142
	Жене	148	635
8 до 10 година	Укупно	89	483
	Жене	50	270
преко 10 година	Укупно	166	855
	Жене	103	533
Укупно		2.185	13.681
Жене		1.110	7.226

Пријављене потребе за радницама по месецима

Пријављене потребе за радницама		Округ: 09 -	
		71218	Укупно за
		УБ	
Просек за 2010 . годину	Само пријаве потреба	34	407
	Пријаве потреба и захтеви за	47	488
IX 2010	Само пријаве потреба	1	22
	Пријаве потреба и захтеви за	3	60
X 2010	Само пријаве потреба	57	199
	Пријаве потреба и захтеви за	57	230
XI 2010	Само пријаве потреба	22	146
	Пријаве потреба и захтеви за	22	146
XII 2010	Само пријаве потреба	2	16
	Пријаве потреба и захтеви за	2	16
I 2011	Само пријаве потреба	0	19
	Пријаве потреба и захтеви за	0	19
II 2011	Само пријаве потреба	4	124
	Пријаве потреба и захтеви за	4	124
III 2011	Само пријаве потреба	4	261
	Пријаве потреба и захтеви за	4	261
IV 2011	Само пријаве потреба	49	347
	Пријаве потреба и захтеви за	49	347
V 2011	Само пријаве потреба	13	142
	Пријаве потреба и захтеви за	13	142
VI 2011	Само пријаве потреба	21	179
	Пријаве потреба и захтеви за	21	179
VII 2011	Само пријаве потреба	3	63
	Пријаве потреба и захтеви за	3	63
VIII 2011	Само пријаве потреба	11	217

		Пријаве потреба и захтеви за	11	217
IX 2011		Само пријаве потреба	32	102
		Пријаве потреба и захтеви за	32	102
Индекси	IX 2011 / IX 2010	Само пријаве потреба	3.200,00	463,64
		Пријаве потреба и захтеви за	1.066,67	170,00
	IX 2011 / XII 2010	Само пријаве потреба	1.600,00	637,50
		Пријаве потреба и захтеви за	1.600,00	637,50
	IX 2011 / VII 2011	Само пријаве потреба	290,91	47,00
		Пријаве потреба и захтеви за	290,91	47,00

Заснивање радног односа по месецима

		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		УБ	
Просек за 2010 . годину	Укупно	119	1.266
IX 2010	Укупно	125	1.393
X 2010	Укупно	81	1.129
XI 2010	Укупно	183	1.652
XII 2010	Укупно	134	1.246
I 2011	Укупно	134	1.175
II 2011	Укупно	82	1.161
III 2011	Укупно	111	1.230
IV 2011	Укупно	122	1.192
V 2011	Укупно	236	1.430
VI 2011	Укупно	123	1.520
VII 2011	Укупно	110	1.466
VIII 2011	Укупно	115	1.075
IX 2011	Укупно	260	1.443
Индекси	IX 2011 / IX 2010	208,00	103,59
	IX 2011 / XII 2010	194,03	115,81
	IX 2011 / VIII 2011	226,09	134,23

Новопријављени по месецима и полу

Број новопријављених лица		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		УБ	
Просек за 2010 . годину	Укупно	97	758
	Жене	44	363
IX 2010	Укупно	115	838
	Жене	51	384
X 2010	Укупно	81	724
	Жене	37	330
XI 2010	Укупно	78	1.048
	Жене	49	530
XII 2010	Укупно	103	821
	Жене	36	393
I 2011	Укупно	111	944
	Жене	48	397

II 2011	Укупно	122	909
	Жене	47	441
III 2011	Укупно	139	957
	Жене	59	436
IV 2011	Укупно	100	682
	Жене	43	304
V 2011	Укупно	83	677
	Жене	40	352
VI 2011	Укупно	81	729
	Жене	44	346
VII 2011	Укупно	100	743
	Жене	43	369
VIII 2011	Укупно	116	846
	Жене	57	441
IX 2011	Укупно	108	957
	Жене	38	447
Индекси	IX 2011 / IX 2010	93,91	114,20
	IX 2011 / XII 2010	104,85	116,57
	IX 2011 / VIII 2011	93,10	113,12

Број запослених са евиденције

Број запослених са евиденције		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2010 . годину	Укупно	23	239
	Жене	12	129
IX 2010	Укупно	21	266
	Жене	13	157
X 2010	Укупно	16	230
	Жене	10	120
XI 2010	Укупно	31	206
	Жене	12	116
XII 2010	Укупно	20	163
	Жене	7	97
I 2011	Укупно	19	148
	Жене	11	83
II 2011	Укупно	22	221
	Жене	15	138
III 2011	Укупно	42	236
	Жене	33	140
IV 2011	Укупно	21	206
	Жене	6	87
V 2011	Укупно	67	413
	Жене	25	157
VI 2011	Укупно	37	322
	Жене	19	157
VII 2011	Укупно	22	529
	Жене	12	296

VIII 2011	Укупно	20	218
	Жене	11	124
IX 2011	Укупно	41	298
	Жене	17	169
Индекси	IX 2011 / IX 2010	195,24	112,03
	IX 2011 / XII 2010	205,00	182,82
	IX 2011 / VIII 2011	205,00	136,70

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА

		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		УБ	
Просек за 2010 . годину	Укупно	83	636
	Жене	34	295
IX 2010	Укупно	131	706
	Жене	41	318
X 2010	Укупно	105	660
	Жене	38	269
XI 2010	Укупно	155	771
	Жене	62	369
XII 2010	Укупно	72	706
	Жене	23	325
I 2011	Укупно	66	532
	Жене	36	270
II 2011	Укупно	70	616
	Жене	33	309
III 2011	Укупно	104	628
	Жене	54	292
IV 2011	Укупно	44	644
	Жене	6	267
V 2011	Укупно	109	936
	Жене	55	398
VI 2011	Укупно	74	824
	Жене	37	375
VII 2011	Укупно	165	1.074
	Жене	57	513
VIII 2011	Укупно	128	957
	Жене	48	447
IX 2011	Укупно	94	857
	Жене	47	407
Индекси	IX 2011 / IX 2010	71,76	121,39
	IX 2011 / XII 2010	130,56	121,39
	IX 2011 / VIII 2011	73,44	89,55

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
S-снаге	W-слабости

<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази преструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Земун активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висока просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре
О-шансе	Т-опасности
<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктурни пројекти • Повећање производње • Развој приватног сектора • Развој сектора услуга • Отварање нових радних места • Поједностављење процедуре за започињање бизниса • Гиљотина прописа • Привлачење страних директних инвестиција и већа инвестирања постојећих привредних субјеката • Утицај државе кроз измену Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености • Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања • Смањење стопа пореза и доприноса на плате • Програми и пројекти међународних организација • Визна либерализација • Прелазни трговински споразум 	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

<ul style="list-style-type: none"> • Кандидатура за чланство у ЕУ • Убрзан процес европских интеграција • Побољшан имиџ Републике Србије у свету 	
---	--

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб . Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општина Уб и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине Уб

Циљеви политике запошљавања Општине Уб

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2012.годину, и реално стањена тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општине Уб, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2012. години.

Циљеви активног запошљавања у 2012. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова“. У том смислу Општина Уб види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина Уб ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се

подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини Уб на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Отварање нових радних места

Отварање нових радних места подстиче се обезбеђивањем финансијских средстава у виду субвенција послодавцима и субвенција за samozapoшљавање или доделом кредитних средстава које реализују Национална служба за запошљавање, Фонд за развој Републике Србије и Агенција за страна улагања и промоцију извоза (СИЕПА). Општина Уб ће промовисати програме субвенција НСЗ и то субвенције за samozapoшљавање и субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

2. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да рад за запослене постаје све сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем. Од младих, који излазе из система школовања, свет рада очекује да располажу савременим и примењивим знањима и поседују одговарајуће компетенције и ставове о раду. Поред тога потребно је утицати на повећање процента младих са дипломама средњешколског образовања и смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Додатним образовањем и обукама Општина Уб у сарадњи са НСЗ ће интервенисати у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, и омогући незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити и верификоване одговарајућим сертификатима који би били препознатљиви у европском простору образовања и запошљавања.

Активности на унапређењу професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања, пре свега су усмерене на развој и унапређење активности канцеларије за локални економски развој Општине Уб, канцеларије за младе Општине Уб, формирања Центра за волонтере, као и активности на јачању и развоју стручних служби Општине Уб, како би се укључили у рад са незапосленим лицима, њихово додатно образовање и обуке које су потребне потребне за запошљавање и у привреди и у бизнис сектору.

3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У зависности од врсте програма или мера, предност за укључивање ће имати млади до 30 година, старија лица преко 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, као и жене као посебно осетљива групе на тржишту рада.

II -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2012.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати, промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб у складу са програмима и мерама активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. Програм приправника
2. Субвенција за самозапошљавање
3. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоствореним радним местима
4. Јавни радови
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих.

Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању подразумева доделу дела субвенција за самозапошљавање и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду дела субвенција, а у складу са програмом НАПЗ за 2012.годину. ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука.

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozапoшљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozапoшљавања незапoслени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Субвенција послодавцима за запoшљавање на новоотвореним радним местима

Послодавци који припадају приватном сектору и који запoшљавају незапoслене на новоотвореним радним местима могу остварити право на део субвенције за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запoшљавања до 50 незапoслених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ, а у складу са условима утврђеним у Националном акционом плану за запoшљавање (НАПЗ) за 2012. годину.

Уколико се на новоотвореним радним местима запoшљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора. Висина субвенције у 2012. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека у коју спада и Општина У6) - 200.000,00 динара по кориснику.

У случају запoшљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи: за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запoшљавања првенствено теже запoшљивих незапoслених лица и незапoслених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапoслених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2012. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2012. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапoслених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапoсленом и запoсленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запoслене, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запoшљавања, односно стварања могућности за запoшљавање и samozапoшљавање. Додатно образовање и обука спроводиће се према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

Подстицање запoшљавања теже запoшљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2012. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, посебно млади до 30 година живота, старији од 50 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

Програм приправника

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 18-35 година са средњом, вишом и високом стручном спремом, без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Послодавци који су исказали потребу за приправницима требају да буду који су солвентни.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	10 приправника III и IV степен стручне спреме
	10 приправника VI степен стручне спреме
	10 приправника VII степен стручне спреме
Потребна средства	8.885.741,70
III и IV степена стручне спреме	1.727.932,80
	За време трајања програма од 6 месеци приправници примају зараду у нето износу од 18.000,00 динара (у бруто износу 28.798,88 динара)
	10 лица x 6 месеци x 28.798,88 РСД = 1.727.932,80
VI степен стручне спреме	2.894.638,50
	За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду у нето износу од 20.000,00 динара (у бруто износу 32.162,65 динара)
	10 лица x 9 месеци x 32.162,65 РСД = 2.894.638,50
VII степен стручне спреме	4.263.170,40
	За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду у нето износу од 20.000,00 динара (у бруто износу 32.162,65 динара)
	10 лица x 12 месеци x 35.526,42 РСД = 4.263.170,40
Очекивани резултат:	Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ

Очекивани резултат:	200 лица x 200.000,00 РСД = 40.000.000,00 РСД Повећан број запослених лица , који припадају категорији теже запошљивих.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања: Мониторинг и евалуација:	Буџет Општине Уб у износу од 40.000.000,00 РСД Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Програм јавних радова

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Посебно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ризичне групе као што су Роми и млади.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	55 незапослених, I и II степен стручне спреме 14 незапослених, III и IV степен стручне спреме 2 незапослена, VII степен стручне спреме
Потребна средства	17.125.770,00
Јавни рад из области комуналних делатности	6.892.320,00 За време трајања програма од 12 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему и за висококвалификоване је 35.787,00 у бруто износу. Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб. [20 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00 РСД + 4 лица (III и IV степен стручне спреме) x29.901,00 + 2 лица (VII степен стручне спреме) x35.787,00] x 12 месеци x = 6.892.320,00
Јавни рад из области комуналних делатности	2.901.375,00 За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему. Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб и Буџета Републике, суфинансирање по 50% . [20 лица (I и II степен стручне спреме) + 5 лица (III и IV степен стручне спреме) x29.901,00] x 5 месеци = 2.901.375,00
Јавни рад на уређењу јавних површина	1.435.574,00 РСД За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему. Овај програм се финансира из буџета Општине Уб и Буџета Републике, суфинансирање по 50% . [5 лица (I и II степен стручне спреме) + 3 лица (III и IV степен стручне спреме) x29.901,00] x 5 месеци =

1.435.574,00 РСД

Јавни рад из унапређења социјалне, хуманистичке и културне области омладинске политике	717.950,00 За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб. [5 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00 РСД] x 5 месеци = 717.950,00
Јавни рад из унапређења социјалне, хуманистичке и културне области	717.624,00 РСД За време трајања програма од 6 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 29.901,00 динара, за раднике, средње стручне спреме. Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб. [4 лица III и IV степен стручне спреме) x 29.901,00 РСД] x 6 месеци = 717.624,00 РСД
Јавни рад којим се стимулише запошљавање Рома	1.435.900,00 РСД За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб. [10 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00] x 5 месеци = 1.435.900,00 РСД
Материјани трошкови за извођење јавног рада	1.000.000 РСД Материјани трошкови за извођење јавног рада су заједнички и њиме се финансирају трошкови обуке, материјалне трошкове, превоза и сл.
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 14.685.066,00 РСД Републички буџет 60% 2.440.704,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм за додатно образовање и обуку

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЗА ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКУ
Циљна група којој је намењен	Незапослена жене од 20-45 година са, Креирањем и спровеђењем посебне мера и програми и афирмативне акције на локалном тржишту рада за додатно образовање женске радне снаге.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	20 незапослених жена
Потребна средства	600.000,00 РСД 600.000,00 РСД За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкуретност на тржишту рада. Ова мера се може користити заједно са другим мерама активне политике запошљавања 20 лица x 30.000,00 РСД = 600.000,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан проценат запошљавања жена посматрано кроз запошљавање лица у активним мерама политике запошљавања
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 240.000,00 РСД Републички буџет 60% 360.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број незапослених мушкараца и жена на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Процент учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Назив програма или мере	Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-35 година, нижих образовних профила са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	40 незапослених младих
Потребна средства	4.207.500,00 РСД
Обука у институцији	900.000,00 РСД За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкуретност на тржишту рада. Овај програм се финансира из буџета Општине Уб 10 лица x 30.000,00 РСД x 3 месеца = 900.000,00 РСД
Обука на радном месту	900.000,00 РСД

	За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкуретност на тржишту рада. Овај програм се финасира из буџета Општине УБ 10 лица x 30.000,00 РСД x 6 месеци = 1.800.000,00 РСД
Обука код послодавца	861.540,00
	Овај програм се финасира из буџета Општине УБ 10 лица x 28.718,00 РСД (брutto износ) x 3 месеца = 861.540,00 РСД
Субвенција доприноса	645.960,00 РСД
	Овај програм се финасира из буџета Општине УБ 10 лица x 10.766,00 РСД (износ доприноса) x 6 месеци= 645.960,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан проценат запошљавања младих посматрано кроз број укупно запошљених лица
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине УБ у износу од 4.207.500,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број незапослених младих на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Процент учешћа младих у активним мерама у односу на удео младих у незапослености.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

II -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2012. год. бити потребно укупно 73.219.011,70 динара. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за 2011.годину Општине УБ, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу 68.978.307,70 динара .

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине УБ , републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користите су IPA фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи

помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

II -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање, Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЛАП-а, која је задужена да путем извештаја информисе Председника општине. Административно техничка реализацији Локалног акционог плана за запошљавање 2012.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2012.годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројекта који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројекта у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЛЕР и информисање, канцеларију за ЛЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

III. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЛЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана достављају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

IV. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Национални акциони план за запошљавање за 2012.годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010.година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2010. година
4. СЛОП Општине Уб 2010-2020, 2009. Година

5. Општине у Србији 2010. година, Републички завод за статистику, 2011.година
6. Статистички годишњак Србије, 2011.година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>

На основу члана 20. тачка 1) и члана 32. тачка 4) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и члана 2. тачка 1) и члана 33. тачка 5) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, _____ 2011. године, доноси

О д л у к а
о утврђивању
Локалног акционог плана за младе општине Уб 2012-2016

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план за младе општине Уб 2012-2016, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: ____ - ____/2011-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ
2012-2016
ОПШТИНА УБ**

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1.	Уводна реч председника општине
1.2.	Канцеларија за младе
1.3.	Савет за младе
1.4.	Радна група за израду ЛАПa за младе
1.5.	Методологија рада
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	Контекст
3.1.	Географски подаци
3.2.	Демографски подаци
3.3.	Анализа кључних актера
3.4.	SWOT анализа
3.5.	Пресек стања и положаја младих
Одељак 4	Стратешки правци и приоритети
Одељак 5	Повезаност са Националном стратегијом за младе
Одељак 6	Механизми имплементације
Одељак 7	Промоција активности дефинисаних ЛАПом

АНЕКСИ	
Анекс 1	Акциони план за 2012 годину
Анекс 2	Акциони план 2013 – 2016 године

1.1. Уводна реч председника општине

Најпре, желим да изразим велико задовољство што се општина Уб, након много година, определила за стратешко планирање.

На тај начин смо започели активнију бригу о младима увидевши да су млади ресурс који може да покрене ову средину и учини је бољим местом за живот

До сада општина Уб није имала овакав документ који ће, уверен сам, бити од великог интереса за младе у нашој општини али и за нашу општину у целости.

Истовремено, испред себе имамо документ који је у сагласју свих заинтересованих група на које представници стављају сопствене потписе.

И на крају, желим да посебно нагласим да се посао не завршава усвајањем овог плана већ да заправо тек почиње и да ће представљати живи документ, уз помоћ којег ће млади откривати своју будућност.

Бољу будућност, свакако!

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Владислав Крсмановић

1.2. Локална канцеларија за младе општине Уб

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној 12. маја 2010. године, донело је Одлуку о формирању Канцеларије за младе. Том приликом су утврђени циљеви и задаци Канцеларије за младе општине Уб.

Циљеви:

- афирмација младих и њихово укључивање у друштво,
- организовање друштвеног живота младих,
- укључивање младих у културни и спортски живот општине,
- афирмисање различитих културних вредности, разумевања, толеранције,
- сагледавање проблема младих и њихово решавање,
- помоћ младима у њиховој професионалној оријентацији,
- пружање подршке иницијативама и пројектима младих и проналажење начина за њихово финансирање,
- едуковање младих о проблемима и изазовима одрастања,
- промовисање спорта, здравог, стабилног и одговорног начина живота,
- информисање младих,
- подржавање активне сарадње општине, школа, невладиних организација, спортских и омладинских организација и клубова,
- промовисање значаја волонтерског рада.

Задаци:

- израда Планских докумената,
- стварање услова и остваривање комуникације свих релевантних и одговорних субјеката за развој младих на локалном и републичком нивоу,
- организовање креативних радионица из различитих области,
- пружање подршке омладинским организацијама на територији општине Уб,
- проналажење нових могућности финансирања програма за младе,
- израда програма и пројеката, које ће креирати и реализовати, у зависности од потреба младих у општини,
- и други задаци у зависности од специфичних потреба младих у општини.

Локална самоуправа је доделила Канцеларији за младе простор који својом локацијом, величином пружа изузетну шансу за спровођење разноврсних акција.

Просторије Канцеларије за младе на Убу су, по уређивању, званично отворене 22. марта 2011. године. Канцеларија за младе се налази у самом центру града у Улици Краља Петра I Ослободица број 60 улаз А стан 1. Простор је површине од 90 m² и опремљен је средствима која је обезбедила локална самоуправа у износу од 300 хиљада динара, тако да је потребно још улагања како би капацитет Канцеларије за младе општине Уб био у складу са квалитетом простора. Канцеларија је до сада реализовала више активности: програм Омладинско предузетништво под покровитељством УСАИД, Школе културе говора, енглеског језика,

креативног писања, активно учешће у свим позивима Министарства омладине и спорта, подршка локалним актерима при реализовоњу акција волонтерског типа...

КЗМ у наредном периоду планира јачање својих капацитета и интензивирање свог деловања, у складу са приоритетима и циљевима ЛАП-а за младе. У том смислу, од посебног је значаја да буду испуњени следећи утврђени минимални стандарди и планиране активности рада КЗМ: повећање видљивости КЗМ, административни трошкови, плата координатора, усавршавање координатора и волонтера, успостављање квалитетне комуникације са МОС-ом и другим КЗМ у окружењу, обележавање „Међународног дана младих“ и других важнијих датума који се тичу младих, едукативне радионице и курсеви, подстицање волонтеризма, организовање и учешће у културним и спортским активностима у заједници. Да би се ови минимални стандарди/активности испунили неопходно је да КЗМ има одређен загарантован буџет.

Канцеларија представља примарно тело у општини које се брине о младима, па би њено даље јачање требало да буде од приоритетне важности.

1.3. Савет за младе

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној дана 13. јула 2010. године, донело је Одлуку о формирању Савета за младе општине Уб.

Савет за младе је стално радно тело Општинског већа општине Уб, које је формирано да би се:

- институционализовано повезали млади на локалном нивоу;
- остварила партнерства између локалне власти, организација младих, НВО;
- формирала репрезентативна и трајна структура која ће омогућити учествовање младих у одлукама и расправама које су битне за њих;
- формирали и преостали елементи локалне омладинске политике.

Чланове Савета за младе општине Уб чине:

1. Јелена Благојевић, председник
2. Владимир Крстић, заменик председника
3. Данијел Велимировић, члан
4. Јован Ћирковић, члан
5. Марко Гађиновић, члан
6. Огњен Поповић, члан
7. Стефан Јевтић, члан
8. Стефан Милошевић, члан
9. Тијана Јорданов, члан

1.4. Радна група за израду ЛАП-а

Општинско веће општине Уба, на седници одржаној дана 03. Новембра 2011. године, донело је Решење о образовању и именовању чланова Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе општине Уба. Чланови радне групе су:

1. Марко Гађиновић из Уба, председник Радне групе, сектор „Активно учешће младих у доношењу одлука“;
2. Стефан Јевтић из Уба, заменик председника, сектор „Флексибилност“;
3. Јелена Матовић из Уба, члан, сектор „Информисање и мобилност“;
4. Саша Спасић из Уба, члан, сектор „Запошљавање“;
5. Милан Милићевић из Уба, члан, сектор „Социјална сигурност“;
6. Стефан Теодосић из Уба, члан, сектор „Образовање и целоживотно учење“;
7. Данијел Велимировић из Такова, члан, сектор „Култура, спорт и рекреација“;
8. Маријана Ђокић из Бргула, члан, сектор „Животна средина и екологија“;
9. Владимир Марковић из Уба, члан, сектор „Слободно време, активизам и волонтеризам“.

Задатак Радне групе је да припреми нацрт Локалног акционог плана за период од 2012. до 2016. године.

1.5. Методологија рада

Процес израде Локалног акционог плана за младе (ЛАП) инициран је и вођен у сарадњи са Министарством омладине и спорта (МОС).

Израда ЛАП-а је методолошки заснована на партиципативном приступу, како кључних актера који се баве младима тако и самих младих. Наведен модел рада у изради ЛАП-а не доприноси само заједничкој изради стратешког документа и пратећих анекса, већ омогућава шире учешће заједнице у идентификацији, активирању и координацији партнерстава за имплементацију појединих активности и пројеката.

Кључни локални актери омладинске политике били су укључени у процес израде Локалног акционог плана за младе, почев од фазе планирања па до фазе дефинисања реализације назначених управљачких активности.

Све јавне и приватне заинтересоване стране који живе и раде на територији Општине биле су задужене за општу елаборацију Локалног акционог плана за младе, док су стручне стране окупљене у Радну групу и координациони тим учествовали у изради ЛАП-а.

Кораци у изради ЛАП-а за младе прате методологију коју је препоручило Министарство омладине и спорта, а аутор Одељење за интернационалну техничку подршку Савезне Републике Немачке (ГИЗ).

Одељак 2

ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе општине Уб, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користио је следеће принципе и вредности:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

3.1. Географски подаци

Општина Уб се налази у Колубарском округу, поред општина Лајковац, Љиг, Мионица, Осечина и Ваљево. Са површином од 456 km² заузима северни део Колубарског округа. Граничи се са општином Обреновац са северне стране, са западне стране са општинама Владимирци и Коцељева из Мачванског округа, са југозапада са општином Ваљево и са југоисточне стране са општином Лајковац.

У морфолошком смислу подручје општине Уб карактеришу ниски и средње брежуљкасти терени.

Северни, североисточни и централни део подручја општине представљају равничарске долине у сливовима реке Тамнаве и Уба и њихових притока, где надморске висине не прелазе 120м. Најнижа тачка, на ушћу Тамнаве у Колубару, има коту 81м и налази се у К.О. Лисо Поље.

Северозападни, западни и јужни делови територије општине одликују се нешто вишим надморским висинама, на обронцима планина, на подручјима насеља Памбуковица, Слатина, Докмир.

3.2. Демографски подаци

У општини Уб живи 32.000 грађана (према попису из 2002.године, незванични подаци из 2011. говоре да је тај број нижи, 29.092), у 38 насељених места, са 1.993 домаћинстава. Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреже насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад иако се темпо депопулације у односу на претходне године смирује. Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4%.

3.2.3. Старосна структура у општини Уб износи 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година, што је на нивоу републичког просека.

3.2.4. Етнички састав. У Колубарском округу, према попису из 2002. године, живело је 192.204 становника, од чега је 186.177 Срба, 2.577 Рома, 375 Црногораца, 329 Југословена, 143 Македонаца, 136 Хрвата, 40 Мађара и незнатан број припадника других народа.

Од 32.104 становника убске општине, 31.392 становника се изјаснило као Срби, 321 Роми, 17 Македонци, 6 Мађари, док су остали становници припадали мањим етничким групама.

3.2.5. Демографска кретања. У периоду 1991-2002 дошло је до смањења броја становника за 1208. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној близини Уба- Трњаци (926) и Совљак (2009) и Милорци (446), док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине- Вукона (287), Новаци (907), Радуша (306), Кршна Глава (254), Докмир (571), Гвозденовић (472), Руклада (377), Паљуви (779) и Шарбане (557).

3.2.6. Образовна структура. Без школске спреме, према попису из 2002. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, без стручне спреме било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.061 становник (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање.

	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002
Број становника у насељеном месту Уб	1770	2176	2592	3650	4819	5797	6278

Процењен број становника у периоду 2000-2006.

	2002	2003	2004	2005	2006
Број становника у општини	32095	31876	31568	31272	31014
Укупна промена броја становника у општини		219	308	296	258
Стопа раста броја становника у општини		99,3	99,0	99,1	99,2
Стопа раста броја становника у Србији	99,8	99,5	99,3	99,0	98,6

Витални догађаји, 2006.

	Опшина	Округ	Србија
Живорођени	228	1505	69083
Живорођени на 1000 становника	7,5	8,3	9,4
Умрли	465	2672	102711
Умрли на 1000 становника	15,4	14,7	14,0
Природни прираштај	-237	-1167	-33628
Природни прираштај на 1000 становника	-7,8	-6,4	-4,6

Структура женског становништва старог 15 година и више према броју живорођене деце, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју жена старих 15 и више год. у општини (%)
Укупно		13460	100
Није рађала		3101	23,03
Родила	1 дете	2917	21,67
	2	2828	21,01
	3	499	3,7
	4	78	0,57
	5 и више деце	25	0,18
	непознато	4012	29,8

Структура становништва старог 15 и више година према брачном стању и полу, 2002.

	Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно	26770	83,38
Неожењени/неудати	5915	18,42
Ожењени/удати	16659	51,89
Разведени	692	2,15
Удовци/удовице	3391	10,56
Непознато	113	0,35

Структура становништва према старости и полу, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно становништво	Укупно	32104	100
	мушко	15978	49,76
	женско	16126	50,24
0-4	Укупно	1548	4,82
	мушко	753	2,34
	женско	795	2,48
5-9	Укупно	1762	5,48
	мушко	819	2,55
	женско	883	2,76
10-14	Укупно	2024	6,31
	мушко	1036	3,22
	женско	988	3,09
15-19	Укупно	1996	6,22
	мушко	1032	3,22
	женско	964	3
20-24	Укупно	1978	6,16
	мушко	1017	3,17
	женско	961	2,99
25-29	Укупно	2041	6,36
	мушко	1045	3,26
	женско	996	3,10
30-34	Укупно	1987	6,19
	мушко	1034	3,22
	женско	953	2,97

Старосни индикатори становништва, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Просечна старост (године)	42,05	42,45	41,07
Очекивано трајање живота - мушкарци (године)	70,84	71,41	70,42
Очекивано трајање живота - жене (године)	76,21	75,95	75,82
Индекс старења*	112,36	120,77	105,90

Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву

Полна структура становништва, 2002.

	Општина	Структура становништва у општини (%)	Структура становништва у округу (%)	Структура становништва у Србији (%)
Мушко	15978	49.76	49.30	48.62
Женско	16126	50.34	50.70	51.38
Укупно	32104	100	100	100

Структура становништва према етничкој или националној припадности, 2002.

	Општина		Округ	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	31392	97.78	186177	96.86
Црногорци	32	0.09	375	0.19
Југословени	59	0.18	329	0.17
Албанци	-		6	0.0031
Бошњаци	-		8	0.0041
Бугари	2	0.006	6	0.0031
Буњевци	1	0.003	8	0.0041
Власи	-		-	
Горанци	-		13	0.006
Мађари	6	0.018	40	0.021
Македонци	17	0.05	143	0.07
Муслимани	2	0.006	31	0.016
Немци	2	0.006	12	0.006
Роми	321	0.9	2577	1.34
Румуни	7	0.02	23	0.011
Руси	7	0.02	29	0.015
Русини	-		2	0.001
Словаци	2	0.006	2	0.001
Словенци	5	0.015	53	0.027
Украјинци	1	0.003	6	0.0031
Хрвати	13	0.04	136	0.07
Чеси	4	0.012	7	0.0036
Остали	16	0.04	64	0.033
Неопредељени	51	0.16	545	0.28
Регионална припадност	1	0.003	16	0.008
Непознато	163	0.51	1596	0.83
Укупно	32104	100	192204	100

Структура незапослених лица, 2010.

	Србија	
	Број	(%)
Укупан број незапослених лица	727621	100
Укупан број незапослених лица до 30 год.	91462	12.57
Незапослена лица са 1 степеном квалификације до 30 год. старости	206688	28.54
Незапослена лица са 2,3,4 и 5 степеном стручне спреме до 30 год. старости	439665	60.42
Незапослена лица са вишом и високом	36248	10.71

стручном спремом до 30 год старости		
-------------------------------------	--	--

Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и писмености, 2002.

	Општина (број)			Општина (%)			Србија (%)		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)	26770	13310	13460	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	2565	478	2087	9.58	3.59	15.51	5.65	2.53	8.55
1-3 разреда основне школе	1039	382	657	3.88	2.81	4.88	1.99	1.23	2.71
4-7 разреда основне школе	6837	3599	3238	25.53	27.03	24.05	14.18	12.29	15.94
Основно образовање	7016	3599	3417	26.20	27.03	25.38	23.87	22.97	24.72
Средње образовање	7627	4304	3320	28.49	32.33	24.66	41.07	46.08	36.43
Више образовање	678	354	324	2.53	2.65	2.41	4.50	4.93	4.11
Високо образовање	490	271	219	1.83	2.03	1.62	6.51	7.33	5.75
Непознато	518	320	198	1.93	2.41	1.47	2.18	2.61	1.78

3.3. КЉУЧНИ ЛОКАЛНИ АКТЕРИ

СЕКТОР	ИНСТИТУЦИЈЕ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ АКТИВНЕ У НАВЕДЕНОМ СЕКТОРУ
ОБРАЗОВАЊЕ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ШОМО „Петар Стојановић” 2. ОШ „Свети Сава“ 3. ОШ „Душан Даниловић“ 4. ОШ „Рајко Михајловић“ 5. ОШ „Милан Муњас“ 6. Гимназија „Бранислав Петронијевић“ 7. Техничка школа „Уб“ 8. Предшколска установа Уб
ЗДРАВСТВО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дом здравља Уб 2. Здравствена станица у Радљеву 3. Здравствена станица у Бањанима 4. Здравствена станица у Памбуковици 5. Амбуланта у Милорцима 6. Амбуланта у Докмиру 7. Амбуланта у Туларима
ЗАПОШЉАВАЊЕ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Центар за социјални рад Уб 2. Национална служба за запошљавање
КУЛТУРА	<ol style="list-style-type: none"> 1. Градска библиотека 2. Установа за културу и спорт
СПОРТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ФК Јединство Уб 2. КК Уб 3. РК Уб 4. ОК Уб 5. ОК Младост 6. Атлетски клуб УБ 7. Џудо клуб „13.мај“ 8. Шаховски клуб „УБ“ 9. КБК Соко
ДРУГО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полицијска станица Уб 2. Комесаријат за избеглице 3. Црвени крст 4. Савез слепих 5. Клуб пензионера 6. УГ „Завичај“ 7. Друштво пчелара „Света Поповић“ 8. Кинолошко друштво „Курзхаар“ 9. Ловачко удружење „Тамнава-Уб“ 10. Друштво младих истраживача Чучуге 11. Убски омладински клуб 12. Удружење „Пријатељ“ 13. Творница уметности

3.4. SWOT АНАЛИЗА

<p>S <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Географски положај • Установљена и опремљена Канцеларија за младе • Људски ресурси • Заинтересованост младих за учењем у разним активностима • Спремност општинске власти да побољша ситуацију младих 	<p>W <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Депопулација села • Мали број омладинских организација • Висока незапосленост • Висока стопа одлива младог становништва ка другим градовима • Неусклађеност стручних усмерења у средњој школи и немогућност усклађивања са потребама привреде и могућности запослења • Непостојање довољног броја превентивних и развојних програма за младе у оквиру локала и регије • Техничко-технолошка заосталост • Непостојање сталног саветовања и обуке младих • Мањак финансијских средстава
<p>O <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Унапређење капацитета Канцеларије за младе • Развој инфраструктуре (аутопут) и индустрије • Повратак едукованих младих људи • Донатори • Развој туризма • Могућност и спремност младих за развој у практично свим сегментима политике за младе • Унапређење сарадање са државним и локалним институцијама 	<p>T <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Еколошке опасности (Копови) • Политичка нестабилност • Укидање министарства • Смена координатора • "Одлив мозга" • Одсуство популационе политике на националном и локалном нивоу • Тромост републичких институција у одговору на локалне потребе • Недовољан прилив квалитетних младих људи у наставно-образовни процес • Лоша мотивација пословног сектора да учествује у процесу • Остајање у малој средини има дестимулативан имиџ за младе • Недовољна доступност кредита за започињање сопствениг бизниса

3.5. ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Сасвим сигурно се проблеми са којима су суочени млади могу груписати и дефинисати кроз следеће сегменте:

- Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих још увек се одвија неорганизовано, буџетски непланирано и без координације;
- Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници опште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја;
- Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија;
- На нивоу општине не постоји јединствена база података о младима и услугама које су неопходне за унапређење њиховог положаја;
- Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за њихов нормалан и срећан живот младих;
- Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре;
- Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих;
- Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним потребама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта;
- Све пристнија угроженост здравља и безбедности младих;
- Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дуванa, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције;

- Младима из руралних средина је изузетно отежана доступност информација и услуга;
- При решавању свакодневних проблема млади се искључиво ослањају на властите снаге или на породицу, чак и када она објективно није у стању да им ту подршку пружи, јер нема ни финансијских могућности ни организоване психо-социјалне подршке;
- Исувише крути и формални облици образовања који остављају мало простора и времена за ослобађање креативности и талената;
- Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек незадовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих;
- Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе;
- Волонтерски рад је недовољно развијен, вреднован и промовисан;
- Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих;
- Информативне, комуникациононе и промотивне могућности локалних и регионалних медија нису глобално сагледане ни стратешки планиране;
- Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих;
- Неинформисаност и неукљученост младих у процесе одрживог развоја локалне заједнице.

Одељак 4 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ПРИОРИТЕТИ

На основу јасно формулисаних проблема младих у општини Уб, узимајући у обзир реално препознате слабости и претње, а уз оптимално коришћење расположивих локалних ресурса и могућности из окружења, са циљем унапређења положаја младих, општина Уб у периоду од 2012 до 2016. године, програмске активности намењене унапређењу положаја младих треба да усмери у следећим стратешким правцима:

- 1. Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих** (унапређење рада ЛКЗМ, јачање улоге Савета за младе, обезбеђивање процеса наручивања, праћења и процене услуга намењених младима и подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих) и подстицај учешћа младих у јавно-политичком животу локалне заједнице (обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих и укључивање младих у процесу креирања и имплементације развојних програма и подстицај развоја волонтеризма младих);
- 2. Успостављање локалних мултисекторских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих** (унапређење здравља и безбедности младих, подстицај запошљавања младих, Пружање подршке младим талентима) и организовано слободно време младих (подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне заједнице и обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом);
- 3. Подстицај активизма код младих** - кроз изградњу свести и понашања младих у духу одрживог развоја заједнице (информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице и подстицај активног доприноса младих очувању животне средине) и подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих (упознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих, иницирање израде међуопштинске – регионалне стратегије за младе, размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на међуопштинском – регионалном нивоу и иницирање међународних партнерстава у области унапређења положаја младих).

На основу излистаних проблема, стратешких праваца, дефинисани су следећи општински приоритети:

ПРОБЛЕМИ	СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ	ПРИОРИТЕТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих још увек се одвија неорганизовано, буџетски непланирано и без координације • Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници опште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја; • Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија • Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе • Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек не задовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих • Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих • Волонтерски рад није у довољној мери промовисан и вреднован 	<p>Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих</p>	<p>Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМа да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику</p> <p>Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним по- 	<p>Успостављање локалних мул-</p>	<p>Смањење ризика од социјалне угро-</p>

<p>требама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Све пристијна угроженост здравља и безбедности младих • Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дувана, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције; • Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за нормалан и срећан живот младих; • Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре • Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих; 	<p>тисектор-ских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих</p>	<p>жености, искључености и неједнакости младих</p> <hr/> <p>Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих • Неинформисаност и неукљученост младих савремене услуге, активности и програме који постоје у региону и земљама ЕУ 	<p>Подстицај активизма младих</p>	<p>Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених пробелма</p> <hr/> <p>Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике</p>

Одељак 5 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Локални акциони план за младе општине Уб у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Уб полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

1. Подстицање младих да активно учествују у друштву;
2. Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
3. Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
4. Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
5. Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
6. Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
7. Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;

8. Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих;
9. Унапређивање безбедности младих;
10. Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
11. Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

Одељак 6 МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ

(1) Управљање у процесу спровођења Локалног акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Савет за младе. Локални координатор чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима.

Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем општинске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор, биће презентовани председнику општине и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно - техничка подршка локалном координатору биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

(2) Праћење и евалуација

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

- Представник/ца локалне самоуправе
- Представник/ца Тима за мониторинг
- Стручно лице из институције, која се бави пројектном тематиком

Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финасиране као и њихов утицај на локалну средину.

Анекс 1**Планиране активности у 2012. години****(и континуирано)**

<i>Приоритет</i>	<i>Активности</i>
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Организовање 3 обуке за писање предлога пројекта Конкурсисање на минимум 4 конкурса за активности за младе у 2012 Мотивација и ангажовање волонтера за рад у КЗМ Организовање локалне кампање за промоцију рада КЗМа и имплементацију Па Промоција и спровођење стандарда рада КЗМа и компетенција ЛК
Стипендирање студената	Стипендирање свих студената виших година државних факултета којима су до сада недовољно навлазили године и студената првих година са просечном оценом у складу са стандардом који је већи од 4,75
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Промоција активности савета за младе и укључење локалних актера у политику за младе Организовање 3 радионице са НВО сектором на тему омладинске политике улоге НВОа и инфо о начину формирања НВОа Организовање обуке за писање предлога пројекта за локалне актере Израда 4 заједничка пројекта за конкурсисање код донатора
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Организовање волонтерских акција за младе из осетљивих група Обезбеђивање бесплатних активности за младе из осетљивих група Организовање тренинга и радионица на тему омладинског предузетничког пошљавања Организовање радионица на тему болести зависности и здравствене заштите
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Организовање јавне кампање о правима младих, односно могућности изјавити се пружају активнијом улогом Организовање спортских и културних садржаја
Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених проблема	Формирање Клуба за младе Формирање локалног ИНФО – СЕРВИСА за младе Формирање КЗМ волонтерског центра за младе
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Организовање студијске посете сличним институцијама у региону Идентификација партнерских омладинских институција у региону и Европи заједничко креирање програма, заједнички конкурсисање за 1 ЕУ пројекат

Анекс 2
2016. године

Активности у периоду 2013-

Приоритет	Активности
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Јачање улоге и континуирано унапређење Савета за младе Унапређење рада Канцеларије за младе Успостављање одрживих и транспарентних механизма локалне самоуправе за наручивање, праћење и процену услуга намењених младима Подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих Укључивање младих у процесе изградње и имплементације развојних програма Подстицај развоја волонтеризма
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Унапређење здравља и безбедности младих Подстицај запошљавања младих Подршка младим талентима
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне самоуправе Обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом Обезбеђивање бесплатно бављење наведеним активностима
Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених проблема	Информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице Подстицај активног доприноса младих очувању животне средине
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Иницирање израде међуопштинске – регионалне Стратегије за младе Размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на општинском – регионалном нивоу Упознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице Подстицај учешћа младих унапређења положаја младих

На основу члана 54. став 1, 2, 3. 9. и 11. и члана 55. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник Републике Србије" број 72/2009 и 52/2011), члана 32. тачка 20) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007), члана 33. тачка 25) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008),

Скупштина општине Уб, на седници одржаној _____ 2011. године, донела је

Решење

о измени Решења о разрешењу и именовану чланова Школског одбора Техничке школе "Уб" у Убу

1. У Решењу о разрешењу и именовану чланова Школског одбора Техничке школе "Уб" у Убу ("Службени гласник општине Уб" број 12/2010, 16/2010, 23/2010 и 26/2010):

1) Констатује се престанак мандата члана Школског одбора Техничке школе "Уб" у Убу Љиљани Сокић, из Уба, представнику родитеља, 31. августа 2011. године - даном завршетка школовања детета именоване у овој установи.

2) Именује се за члана Школског одбора Техничке школе "Уб" у Убу, као представник родитеља, Гордана Петрић из Уба.

2. Ово решење објавити у "Службеном гласнику општине Уб".

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 61-___/2010-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић